

Uddannelsesprogram for Hoveduddannelsen

Anæstesiologisk afdeling V

OUH Svendborg Sygehus
og
Odense Universitetshospital

September 2016



Læge:

Forfattere:

Michael Due Nielsen, Uddannelsesansvarlig overlæge, Odense Universitetshospital

Vibeke Westphal, Uddannelsesansvarlig overlæge, OUH Svendborg Sygehus

Indholdsfortegnelse

Indledning	3
Præsentation af uddannelsesforløbet	4
Præsentation af uddannelsesafdelingerne	6
OUH Svendborg Sygehus	6
OUH Nyborg Sygehus.....	9
OUH Odense universitetshospital	9
 Præsentation af de enkelte uddannelsesforløb	 13
1. uddannelsesforløb, Svendborg – 1.- 6. måned.....	13
Oversigt over kompetencevurdering, Svendborg – 1. – 6. måned	15
Uddannelsesforløb, Odense – 7. – 30. måned	16
Oversigt over kompetencevurdering, Odense	18
2. uddannelsesforløb, Svendborg – 31. – 48. måned.....	19
Oversigt over kompetencevurdering, Svendborg – 31. – 48. måned	20
Samlet kompetenceudvikling og - evaluering	21

Indledning

Specialet anæstesiologi omfatter anæstesi, analgesi, sedation samt monitorering og understøttelse af livsvigtige funktioner, specielt respiration, kredsløbsfunktion, homeostase og ernæring. Anæstesiologi er et tværgående klinisk speciale, der indeholder følgende fem funktionsområder:

1. Anæstesi og perioperativ medicin
2. Intensiv Medicin
3. Smertebehandling
4. Akut-, traume- og præhospitalsmedicin
5. Forskning, udvikling og uddannelse indenfor specialet

Alle disse funktionsområder varetages af Anæstesiologisk Afdeling, OUH Svendborg Sygehus, samt Odense Universitetshospital.

Med ansættelsen i Hoveduddannelsen har du taget hul på en fireårig bred uddannelse i anæstesiologi, som foregår på OUH Svendborg Sygehus, samt Odense Universitetshospital.

Efter endt uddannelse vil du være uddannet til at kunne ansættes som afdelingslæge i en funktionsbærende enhed.

Anæstesiologi er et speciale i udvikling, så efter hoveduddannelsen vil der være mulighed for yderligere specialisering i områder som børneanæstesi, thoraxanæstesi, smertebehandling og intensiv terapi. Flere områder er på vej med mulighed for mere specialiseret uddannelse.

Specialet er nøje beskrevet i Sundhedsstyrelsens målbeskrivelse for speciallægeuddannelse i anæstesiologi og Dansk Selskab for Anæstesiologisk og Intensiv Medicins målbeskrivelser og porteføljer for såvel introduktions- som hoveduddannelsen i anæstesiologi.

Disse kan hentes på henholdsvis sundhedsstyrelsens hjemmeside www.stt.dk eller Dansk Selskab for Anæstesiologi og Intensiv Medicins (DASAIM) hjemmeside www.dasaim.dk.

Dette uddannelsesprogram er udformet, så intentionerne fra Målbeskrivelse og Porteføljen følges så vidt muligt og skal ses som et supplement til disse med en specifik plan for de enkelte uddannelseselementer på både OUH Svendborg Sygehus og Odense Universitetshospital.

Præsentation af uddannelsesforløbet

Generelt

Hoveduddannelsen er som nævnt fireårig og ligger i forlængelse af introduktionsuddannelsen og du er således allerede oplært i de basale anæstesiteknikker.

Du er derfor også allerede bekendt med brugen af kompetencevurderinger og erfaringsregistrering.

Disse er også vigtige redskaber i Hoveduddannelsen, ligesom erfaringsregistrering i et vist omfang vil blive brugt til udvalgte teknikker.

Uddannelsen er sat sammen af 3 elementer:

- 6 måneder på OUH – Svendborg Sygehus
- 24 måneder på Odense Universitetshospital
- 18 måneder på OUH – Svendborg Sygehus

I løbet af uddannelsen vil du rokere mellem forskellige anæstesiafsnit med henblik på at få en bred uddannelse. Fra Videreuddannelsen region Syd vil der blive lagt en tidsplan for din uddannelse og på de enkelte afdelinger vil der også blive lavet en uddannelsesplan, så det sikres, at alle de i Målbeskrivelsen og Porteføljen krævede kompetencer, opnås.

Selve uddannelsesforløbet finder sted på to selvstændige afdelinger på henholdsvis OUH, Svendborg sygehus og Odense universitetshospital, men uddannelsesforløbet er at betragte, som et forløb. Der vil derfor ske en udveksling af information om din kompetenceudvikling mellem de afdelinger og afsnit, du har tilknytning til og således også mellem sygehusene.

I løbet af den 4-årige Hoveduddannelse gennemføres et forskningsmodul. Der afsættes 20 arbejdsdage til modulet – heraf halvdelen som kursusdage. I kursusdagene indgår et 3 dages grundkursus, som er fælles for alle, de resterende kurser tilpasses projektet.

Det er planen, at man midt i hoveduddannelsen, dvs. efter 2 år, gennemgår grundkursus for så at gennemføre et mindre forskningsprojekt, kvalitetssikringsarbejde, udarbejdelse af vejledning eller lignede projekt i løbet af de sidste 1½ år i den funktionsbærende enhed.

Se yderligere information på regionens hjemmeside www.videreuddannelsen-syd.dk, anæstesiologi, forskningstræning.

Kurser

I løbet af den 4-årige ansættelsesperiode skal du deltage i obligatoriske kurser. Disse kurser er beskrevet i målbeskrivelsens afsnit 3.4.3. og skemaet er indsat på næste side. Det er gratis at deltage i kurserne. Du får tjenestefri med løn til deltagelse i kurserne, samt betalt togrejse og hotel efter særlige regler.

Udover disse kurser tilbydes ATLS og PHTLS, samt KOOL kursus under din ansættelse i Svendborg, da det er en forudsætning for arbejdet på akutlægebilen.

Yderligere kursusaktivitet kan kun påregnes i særlige tilfælde.

Kursus navn	Antal dage	Afholdes år	Mål
Introduktion til hoveduddannelsen	1	1. år	Introduktion til hoveduddannelsen og team samarbejde.
Luftvejshåndtering	3	1. år	Kan varetage håndtering af den normale og den uventede vanskelige luftvej.
Intensiv terapi	3	1. år	Vurdering af patient mhp. intensiv behandling, modtagelse af patient. Initial behandling.
Ultralyd for anæstesiologer	1	1. år	Kan anvende ultralyd som undersøgelsesmetode i anæstesiologisk relevante cases.
Akutte smerter Kroniske smerter	2	1. år	Varetager patient med akutte (ikke postoperative) smerter. Kendskab til smertetyper og multimodal behandlingsstrategi
Patientsikkerhed og ikke tekniske færdigheder	3	1. år	Bevarer ro og overblik ved uforudset hændelse. Kommunikation med patient og pårørende. Interprofessionel kommunikation.
Obstetrik og det nyfødte barn	2	2. år	Varetager anæstesiologisk assistance ved forløsning samt håndtering af det nyfødte barn
Børneanæstesi	3	2. år	Børn > 2 år. Børneanæstesi og perioperativt forløb for ASA 1-2.
Avanceret intensiv terapi	3	3. år	Varetagelse af patient med multiorgansvigt. Afståelse eller ophør med terapi. Avanceret hæmodynamik og respirationsunderstøttende behandling.
Neuro, Traume, Præhospital	3	3. år	Kranie og columna traume, organdonation. Modtagelse og behandling af den akutte medicinske patient og traume patient. Transport og præhospital behandling.
Avanceret anæstesi	3	4. år	Gennemfører det perioperative patientforløb, reagerer adækvat ved ændringer. Forståelse for anæstesiologiens rolle ved accelererede patientforløb. Behandlingsgrænser og etiske dilemmaer.
Klinisk beslutningstagen	3	4. år	Professionel relation til organisation og ekspertise i ved akutte livstruende situation. Specifikke mål relateret til specialets 4 søjler.
Kursus i sundhedsvæsenets organisation og ledelse 1	2		At understøtte de uddannelsessøgende lægers muligheder for at erhverve sig de i målbeskrivelserne for speciallægeuddannelserne angivne kompetencer inden for områderne organisation og ledelse.
Kursus i sundhedsvæsenets organisation og ledelse 3	2		
Kursus i sundhedsvæsenets organisation og ledelse 2	3 - internat		Samme mål som SOL 1 og 3, men med inddragelse af emner indenfor sundhedspolitiske, sundhedsøkonomiske og organisatoriske problemstillinger på nationalt, EU og internationalt niveau.
Forskningstræning	20	1-4 år	

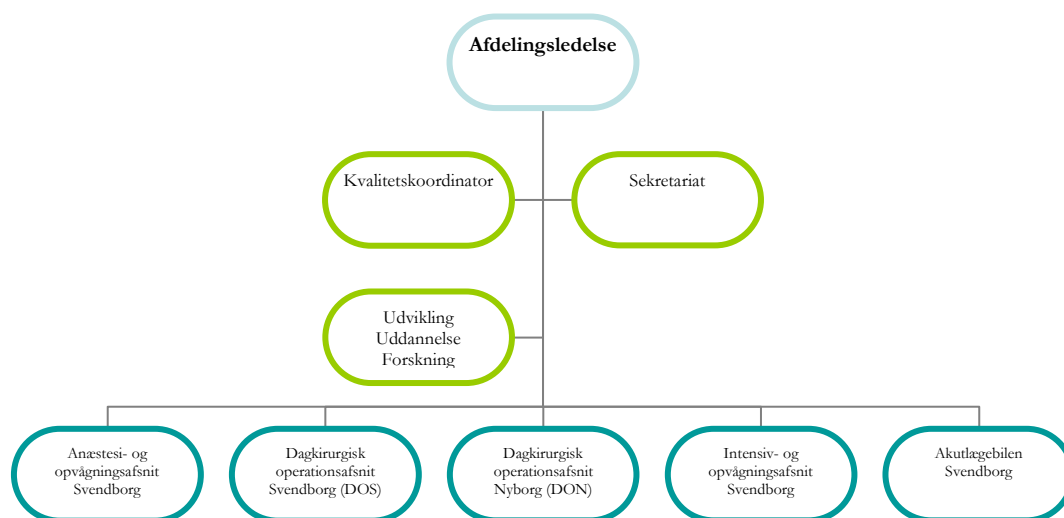
Præsentation af uddannelsesafdelingerne

OUH, Svendborg Sygehus

OUH Svendborg Sygehus er et sygehus, som betjener 2 matrikler – Svendborg Sygehus i Svendborg og Nyborg Sygehus i Nyborg – med fælles sygehusledelse og administration. Sygehuset er godt i gang med omstrukturering og omorganisering og der vil derfor løbende være forandringer i den nærmeste årrække.

Afdelingens struktur

Anæstesiologisk Intensiv afdeling V ledes af ledende overlæge Henrik Stougaard og oversygeplejerske Lisbeth Juulsgaard.



Hvert funktionsområde består af en læge- og en sygeplejefaglig leder. Den kliniske drift i hverdagen varetages af denne tværfaglige funktionsledelse. Herudover er der faglige ansvarsområder for hhv.:

- Dagkirurgisk afsnit i henholdsvis Svendborg (DOS) og Nyborg (DON)
- Parenchymkirurgisk afdeling A
- Urologisk afdeling L
- Gynækologisk/obstetrisk afdeling D
- Ortopædkirurgisk afdeling O
- Otologisk afdeling F
- Opvågning
- Akutlægebilen
- samt for Intensiv afdeling.

Uddannelsesstruktur

Der er en uddannelsesansvarlig overlæge, Vibeke Westphal og en uddannelseskoordinerende yngre læge, som dækker begge matrikler.

De fleste seniorlæger fungerer som vejledere.

Under hoveduddannelsen har den uddannelsessøgende tildelt en hovedvejleder.

Hovedvejlederen vil følge dit arbejde tæt, men vil ikke følge dig i din rokade rundt i/på de forskellige teams/afsnit. I stedet vil du blive superviseret af de funktionsansvarlige overlæger og andre ældre kolleger.

Vi prioriterer uddannelsen højt for at give den uddannelsessøgende en faglig dybde og bredde i de anæstesiologiske kompetencer, som er en forudsætning for en sikker og effektiv håndtering af de patienter, som man møder i en funktionsbærende enhed.

Afdelingen er ved at udvikle forskningsmiljøet. Overlæge, ph.d-studerende, Hanne Tanghus-Olsen, er ansvarlig for dette.

Operationsgangen betjener fem kirurgiske specialer med faglige team tilknyttet.

På Anæstesiafsnittene anæsteseres for følgende specialer:

Parenkymkirurgi, Urologi, Ortopædkirurgi, Gynækologi, Obstetrik.

Uden for Operationsgangen bistår med anæstesi/sedation til DC-konvertering, ECT-behandling, CT-scanninger, invasive indgreb på Røntgenafdelingen, samt anlæggelse af epiduralkatetre til analgesi på Fødeafdelingen og akut behandling af dårlige nyfødte børn.

På Dagkirurgisk Operationsafsnit Svendborg (DOS) anæsteseres for følgende specialer:

Urologi, Gynækologi, Oto-rhino-laryngologi og Ortopædkirurgi.

3 dage om ugen gives anæstesi til ECT-behandlinger på psykiatrisk afdeling P.

2 dage om ugen gives anæstesi til elektive DC-konvertering på kardiologisk afdeling MK, KARMA, mens der de øvrige dage gives til akutte DC-konverteringer.

Der udføres i alt ca. 14.000 anæstesier årligt.

Aktivitetstal for 2014

Anæstesi – ca. 7.500 anæstesier på den centrale operationsgang

Opvågningsforløb – ca. 7.000 forløb på det centrale opvågningsafsnit

Dagkirurgisk afsnit – ca. 3.700 opererede patienter

Intensiv afdeling – ca. 400 indlagte patienter med en gennemsnitlig liggetid på 6 dage

Intensiv afdeling har 6 behandlingspladser og i 2014 blev ca. 400 patienter behandlet, svarende til 1550 intensivdøgn og er en niveau 2 afdeling, som giver mulighed for avanceret intensiv terapi og monitorering, inklusiv dialysebehandling.

I forbindelse med intensiv afdeling forefindes opvågningsafsnittet med plads til 12 patienter, hvoraf de 3 pladser er døgnbemandet.

Andre ydelser

Afdelingen bistår ved patienttransport af kritisk syge patienter internt, samt ved transport til andre sygehuse.

Svendborg Sygehus har fortsat traumemodtagelse det mest af døgnet og deltager i traumeteamtræning og – undervisning, ligesom afdelingen deltager ved medicinsk nødkald.

Akutlægebil Syd-fyn bemandes med bl.a. 10 speciallæger fra afdelingen. Det vil være muligt at køre ALB selvstændigt i dagtiden i det sidste år af speciallægeuddannelsen.

Derudover er afdelingen involveret i sygehusets beredskab – herunder det medicinske katastrofeberedskab.

Bemanding

Afdelingen er lægeligt normeret til:

1 ledende overlæge

16 overlæger

4 afdelingslæger

4 læger i hoveduddannelse

4 læger i introduktionsstilling

Derudover er der ca. 220 sygeplejersker fordelt på operation, anæstesi, opvågning og intensiv, samt 3 sekretærer.

Alle ugens dage findes en forvagt og en bagvagt med tilstedeværelsesvagt på afdelingen på døgnbasis.

HU-1-læger går som forvagt med enten en hoveduddannelseslæge i fase 3 eller en speciallæge, som bagvagt.

Skemalagte konferencer og undervisning

Daglige konferencer:

Kl. 07.50-08.00:

Morgenkonference:

Kort om dagens program, vagten og intensivpatienter. Alle læger deltager.

Kl. 08.00-08.30:

Morgenkonference intensiv:

Detaljeret gennemgang af alle intensivpatienter.

Kl. 14.15-14.30:

Præmøde:

Gennemgang af næste dags OP-program med placering af læger og tilrettelæggelse af den kommende dags opgaver.

Kl. 15.00-15.30:

Intensivkonference, samt vagtrapport i konferencerummet:

Intensivpatienterne gennemgås for vagtholdet.

Herefter orienterer lægerne fra de enkelte anæstesifunktioner vagtholdet om eventuelle elektive patienter, som ikke er færdige fra dagens program. Vagthavende giver endvidere en kort rapport om de akutte patienter.

Tirsdage og torsdage:

kl. 07.55 – 08.00

5 minutters morgenundervisning

Du vil i løbet af din ansættelse blive bedt om at være underviser 1-2 og 3-4 gang i hhv. fase I og III

Onsdage:

kl. 08.00–08.45

Morgenundervisning

Skemalagt undervisning hver onsdag mellem kl. 08.00 og 08.45. Undervisningen kan være for læger, sygeplejersker eller begge grupper samtidigt.

Journal Club

En gang i kvartalet afholdes Journal Club. Her fremlægger 1-2 hoveduddannelsessøgende læger hver gang en artikel efter den vejledning, som forskningsgruppen har udarbejdet. Der gives konstruktiv feedback efterfølgende af en speciallæge både i den videnskabelige og pædagogiske fremlæggelse.

Retningslinjer/vejledninger. Lærebøger, tidsskrifter, litteraturlister:

Retningslinjer og vejledninger findes på Regionens Infonet.

Relevante lærebøger findes på kontoret på Intensiv afsnit og i afd. V's konferencerum, 3. sal.

OUH, Nyborg Sygehus

På Dagkirurgisk Operationsafsnit Nyborg (DON) anæsteseres for følgende specialer:

Parenkymkirurgi, Ortopædkirurgi og Karkirurgi.

Bemanding

Ved anæstesen er fast tilknyttet en funktionsleder/overlæge og en overlæge.

Den øvrige bemanding er speciallæger eller kursister i hoveduddannelse, som skifter mellem Nyborg og Svendborg sygehus som arbejdssted.

Skemalagte møder og undervisning

Daglige konferencer:

Kl. 07.50: Operationsprogrammet starter med fordeling af ressourcerne jf. skema i kaffestuen

Onsdage:

kl. 08.00–08.45: Morgenundervisning

Odense Universitetshospital

Anæstesiologisk -intensiv afdeling V udfører anæstesiologiske ydelser til alle kirurgiske specialer og har landsdelsfunktion for håndkirurgi og abdominalkirurgi til nyfødte. Afdelingen er tilknyttet til et level 1 traume center, hvor der modtages ca. 700 traumepatienter om året.

Herudover ydes anæstesiologisk assistance til bl.a. ECT, til MR- og CT-skanning, coiling samt ydelser i Kardiologisk Laboratorium.

I afdelingen findes en multidisciplinær intensivafdeling for børn (BRITA) og voksne (ITA) samt postoperativt intensivterapiforsnit (PITA). Herudover bemandes afdelingens speciallæger neurokirurgisk intensivt afsnit NIA samt leder og bemandes VITA, intensivafsnit for kardiologiske samt hjerte- lunge- og karkirurgiske patienter.

Afdelingen har en smerteklinik for ambulante patienter med non-maligne smerter (SMEC), ESES-enhed (epidural spinal elektrisk stimulation).

Afdelingen leder og lægebemandes lægeambulancen (LAO) i området, AMK-vagtcentralen samt Tryktanken til hyperbar iltbehandling.

Aktiviteter

Afdelingen yder anæstesiologisk assistance til ca. 33.000 patienter årligt, hovedsageligt i form af generel eller regional anæstesi.

Den centrale opvågning COPA har 43 behandlingspladser og modtager årligt ca. 17000 patienter. Herudover findes decentral opvågning på flere af anæstesiafsnittene.

ITA, BRITA, PITA har samlet 27 behandlingspladser og modtager årligt ca. 1700 patienter.

VITA har 16 behandlingspladser og modtager årligt ca. 1500 patienter

NIA har 7 behandlingspladser og modtager årligt ca. 550 neurointensiv- og opvågnings-patienter

Bemanding

Anæstesiologisk og Intensiv afdeling V's lægebemanding er:

24 læger i hoveduddannelsesforløb

44 afdelingslæger

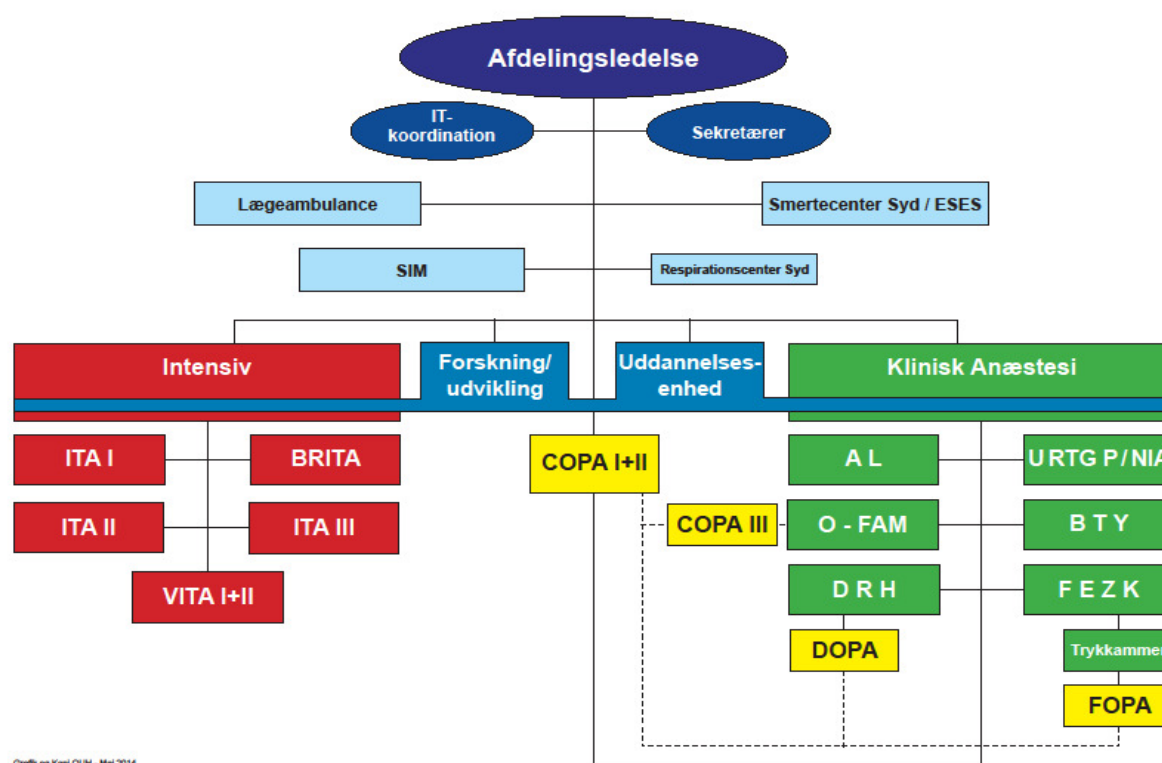
38 overlæger

8 ph.d. studerende

1 professor

1 ledende overlæge

Afdelingens struktur



Afdelingens uddannelsesstruktur

Afdelingen har 1 uddannelsesansvarlig overlæge (UAO), 6 uddannelseskoordinerende yngre læger (UKYL), 6-10 hovedvejledere (ofte UKYL) samt et antal daglige vejledere.

Under hvert afsnitsophold får du en hovedvejleder. Du vil forud for starten på hvert nyt afsnit, få tilsendt en velkomstfolder med en grundig gennemgang af afsnitsrelevante forhold, checkliste for hvad 1. dags afsnits-introduktion indeholder samt navn på din hovedvejleder.

Afdelingen har et vejlederteam der består af uddannelseskoordinerende læge fra hvert afsnit samt uddannelsesansvarlige overlæger.

Teamet mødes 4 x pr år mhp vurdering af hvert enkelt hoveduddannelsessøgendes forløb, med målet at forebygge uhensigtsmæssige uddannelsesforløb men også yderligere at optimere allerede velfungerende forløb.

Præsentation af de enkelte afsnit i Afd. V

Anæstesiafsnit A

Anæstesiafsnit for abdominalkirurgi og urologi.

Afsnittet har 4 overlæger og 2 faste afdelingslæger

Anæstesiafsnit A er placeret på operationsgang A og L (højhus 1. sal)

Under opholdet forventes det, at du opnår porteføljekompetence nr. 3, træning i børneanæstesi mhp at opnå porteføljekompetence nr. 8 samt systematisk træning i rollen som akademiker.

Anæstesiafsnit D+R

Anæstesiafsnit for gynækologi, obstetrik, samt til onkologiske undersøgelser.

Afsnittet har 4 overlæger og 2 fast tilknyttede afdelingslæger.

Anæstesi D+R er placeret ved den gynækologiske/ obstetriske operationsgang i D huset (bygning 40), 1 sal. På operationsgangen ligger også det dagkirurgiske afsnit (AMKE), og opvågningsafsnittet DOPA (åbent hverdage 8-17). Fødegangen befinder sig på 3 etage. Anæstesi til onkologiske undersøgelser finder sted på onkologisk afd. R's operationsgang og for børnenes vedkommende på stue 3 på D's operationsgang.

Under opholdet forventes det, at du opnår porteføljekompetence nr. 1, træning i børneanæstesi mhp at opnå porteføljekompetencekort nr. 8 samt systematisk træning i ledelse/administration.

Anæstesiafsnit O

Anæstesiafsnit for ortopædkirurgi og traumemodtagelse.

Afsnittet har 4 overlæger og 4 fast tilknyttede afdelingslæger.

Afsnittet er placeret på Afdeling O's 2 operationsgange (højhus 1. sal og stueetage). Ud over den ortopædiske operationsgang varetages anæstesi ydelserne til hjerte/respirationsstop på hospitalet. Endelig er afsnittet ansvarlig for anæstesiologisk betjening i FAM (Fælles Akut Modtagelsen) og varetager modtagelsen af ca. 700 traumepatienter pr. år.

Under opholdet forventes du at opnå træning i børneanæstesi mhp at opnå porteføljekompetence nr. 8, regionale blok, håndtering af hjerte/respirationsstop, modtagelse af traumepatienter samt systematisk træning i ledelse og administration.

Anæstesiafsnit EFZK

Anæstesiafsnit for øre/næse/hals kirurgi, tand- og kæbekirurgi, plastikkirurgi og øjenkirurgi.

Afsnittet har 4 overlæger og 1 tilknyttet afdelingslæge.

Afsnittet er placeret på 4 forskellige operationsafsnit. I stueetagen findes operations afsnittet for øre/næse og halskirurgi samt opvågningsafsnit FOPA. I kælderen findes kæbekirurgisk (tandlæge) operationsgang. På 1.sal findes den plastikkirurgiske operationsgang. I bygning 2 findes øjenafdelingens operationsafsnit.

Under opholdet forventes du at opnå logbogkompetence nr. 16, træning i børneanæstesi mhp at opnå porteføljekompetence nr. 8 samt systematisk træning i kommunikation.

Anæstesiafsnit U/NIA

Anæstesi til neurokirurgiske indgreb, anæstesiologisk assistance i Røntgenafdelingen (herunder CT og MR scanner) samt til ECT-behandling. NIA er intensivafsnit for neurokirurgiske patienter og har 7 behandlingspladser.

Afsnittet har 5 overlæger og 8 fast tilknyttede afdelingslæger.

Anæstesiafsnit U er placeret på neurokirurgisk operationsgang U på 1. sal i vestfløjen. For enden af operationsgangen er anæstesi præparationen beliggende. NIA ligger i umiddelbar relation til operationsgangen.

Under opholdet forventes du at opnå logbog-kompetencer nr. 13 + 14, porteføljekompetence nr. 7, træning i børneanæstesi mhp at opnå porteføljekompetence nr. 8 samt systematisk træning i rollen som akademiker.

Anæstesiafsnit T/ VITA

Anæstesi til hjerte, lunge og kar kirurgiske patienter samt anæstesi i kardiologisk laboratorium. VITA: postoperative afsnit for hjerte- lunge- og kar kirurgiske patienter samt hjertemedicinske patienter med behov for intensiv behandling og har 16 behandlingspladser.

Afsnittet har 6 overlæger og 21 fast tilknyttede afdelingslæger.

Afsnittet er placeret i stueetagen i vestfløjen af højhuset på thoraxkirurgisk operationsafsnit samt 2 stuer på 1. sal svarende til operations afsnit U. VITA er beliggende i umiddelbar relation til thoraxkirurgisk operationsafsnit.

Under opholdet forventes du at opnå logbog-kompetencer nr. 11 + 12, porteføljekompetencer nr. 4 + 5 + 6 samt systematisk træning i rollen som sundhedsfremmer og kommunikation.

Intensivterapi afsnit ITA

Intensiv afsnittet er opdelt i

ITA	intensiv afsnit for voksne
BRITA	intensiv afsnit for børn
PITA	det postoperative intensive afsnit

ITA/BRITA/PITA har 24 behandlingspladser.

Afsnittet har 10 overlæger samt 11 faste afdelingslæger.

ITA / BRITA /PITA findes i højhuset på 1. sal i østfløjen over for Anæstesiafsnit O.

Lægeligt er afsnittet et afsnit, mens det på plejesiden er tre separate afsnit der hjælper hinanden.

Under opholdet forventes du at opnå porteføljekompetence nr. 13 samt systematisk træning i samarbejde.

SMES

SMES (Smertecenter Syd) behandler ambulante patienter med kronisk non-maligne smerter efter henvisning fra egen læge.

Afsnittet har 4 overlæger samt 1 afdelingslæge.

Under opholdet forventes du at opnå logbog-kompetence 30, porteføljekompetence 15 samt systematisk træning i kommunikation og samarbejde.

Generelt for alle afsnitsophold

Der afholdes obligatoriske uddannelsessamtaler med udarbejdelse af uddannelsesplaner samt justeringssamtaler med udarbejdelse af læringsplaner. Generel vurdering og evaluering vil foregå i samspil med din hovedvejleder efter hvert endt afsnitsophold.

Præsentation af de enkelte uddannelsesforløb.

Hoveduddannelsen indebærer en ansættelse af 48 måneders varighed.

Uddannelsen sker på henholdsvis OUH, Svendborg sygehus og Odense universitetshospital. De første 6 måneder finder sted på Svendborg sygehus, derefter 2 år på Odense universitetshospital og til sidst 1½ år på Svendborg sygehus. Herefter skulle du gerne være speciallæge i anæstesiologi.

Ved tiltrædelse af stillingen tildeles den uddannelsessøgende en hovedvejleder for Svendborg opholdet og en hovedvejleder for hvert af afsnitsopholdene på OUH

Vejlederen er ansvarlig for den uddannelsessøgendes kompetenceudvikling og -evaluering, uden at det nødvendigvis er samme person, der underviser eller evaluerer i alle kompetencerne.

Da det drejer sig om et stort pensum, den uddannelsessøgende skal igennem, er det nødvendigt, at op-søge de steder, hvor ”der sker noget spændende”, dvs. at det er en forudsætning at være fleksibel med hensyn til skiftende indsatssteder, for at opnå alle kompetencer, ligesom der må forventes en del læse-stof i fritiden. Det er også vigtigt selv at tage ansvar for egen læring.

Vær opmærksom på, at en del af specialets specifikke kompetencer skal godkendes/underskrives både i Svendborg og i Odense.

Dit 1. uddannelsesforløb i Svendborg - måned 1 – 6:

Den første 1 dag er en generelle introduktion til afdelingen, herudover gives ½ dag til introduktion til IT-funktionen (hvis denne ikke er kendt i forvejen), samt 1 dags fællesintroduktion til Svendborg sygehus.

Introduktionen på operationsgangen (OPAS) og intensiv (ITA) foregår en uge hvert sted.

Den første måned er vagtfri, hvorefter man indgår i afdelingens almindelige arbejdstilrettelæggelse inkl. vagtarbejde.

I de 6 måneder du er i Svendborg, vil du være 3 måneder på OPAS og 3 måneder på ITA.

Afdelingen arbejder med faglige teams, som dækker de forskellige specialer, som du også vil indgå i.

Præsentation af teams

Team ADL (Parenkymkirurgi (A), gyn/obs (D), urologisk (L))

Bemandingen:

4 overlæger, 1 afdelingslæge, 1 HU-læge og 1 intro-læge

Dette team bistår med anæstesi til parenkymkirurgiske og urologiske indgreb, samt til section, ECT og DC-konvertering. Til større abdominale indgreb lægges EDK til smertebehandling. Derudover lægges CVK på OPAS.

Kompetencer:

Under opholdet forventes det, at du opnår klinisk kompetencevurdering nr. 9, samt kompetence nr. 9 og 10

Team OF (Ortopædkirurgi (O), øre-næse-hals (F))

Bemandingen:

4 overlæger, 1 afdelingslæge, 1 HU-læge og 1 intro-læge

Dette team bistår med anæstesi til ortopædkirurgiske og øre-næse-hals kirurgiske indgreb, ligesom anæstesen deltager i hofte-/knæskoler med præmedicinering. Der lægges regionale blok til analgesi til flere ortopædkirurgiske indgreb. F opererer en del børn >2 år.

Kompetencer:

Under opholdet forventes det, at du opnår kompetence nr. 25, 29 og 44

Team DOS/DON (Dagkirurgisk operationsafsnit – Svendborg/Nyborg)

Bemandingen:

4 overlæger, 1 afdelingslæge, 1 HU-læge og 1 intro-læge

I DOS er specialerne O, D, F, A og L repræsenteret. Der bedøves både børn og voksne tilhørende ASA-gruppe 1-2. Der lægges, hvis muligt, blok til bl.a. de ortopædkirurgiske operationspatienter.

Team ITA (Intensiv terapi)

Bemandingen:

4 overlæger, 1 afdelingslæge, 1 HU-læge og 1 intro-læge

Her behandles de patienter, som har behov for intensiv terapi. Opvågningen ligger fysisk i samme afsnit som ITA.

Kompetencer:

Under opholdet forventes det, at du opnår klinisk kompetencevurdering nr. 11, samt kompetence nr. 17, 18 og 19

Ca. 2 ugers introduktion:

Operationsgangen	1 uge	Intro til funktionsområder, anæstesi, m.v.
Intensiv afsnit	1 uge	Registrering, respirator, m.v.

Ca. 5 uger på O/DOS:

Ortopædkirurgi:	4 uger	Spinal- og blokanlæggelse + traumer
DOS:	1 uge	Blok, bedøve ASA 1-2 pt., evt. børn

Ca. 5 uger på D/A/L:

Gynækologi/obstetrik:	2 uger	Fødeepiduralkateter, spinalanlæggelse
Parenkymkirurgi:	3 uger	Epiduralkateteranlæggelse
Urologi:	1 uge	

3 måneder ITA:

Intensiv:	12 uger	Stuegang, modtagelse af ny patient m.v.
-----------	---------	---

Nedenstående matrixmodel beskriver kortfattet kompetencerne med evalueringsmetoder og tidsrammer, indenfor hvilke de forskellige kompetencer burde opnås.

Kortnummer henviser til tilsvarende numre på "kompetencekortene" i Læringsporteføljen.

Under uddannelsen foretages erfaringsregistrering. Cusumscore udføres på udvalgte procedurer.

Oversigt over kompetencevurderinger i månederne 1 – 6 på OUH, Svendborg

Kompetence nr. (Logbog i Målbeskrivelsen)	Klinisk kompetencevurdering nr. (Porteføljen)	Sted
Anæstesi og perioperativ medicin		
9, 10	Kort 9 Anæstesi til sectio	Anæstesiafsnit ADL
Intensiv terapi		
17, 18, 19	Kort 11 Modtagelse af ny intensiv patient	ITA
29		Anæstesiafsnit OF
Akut-, traume- og præhospitalsbehandling		
25		Anæstesiafsnit OF
Samarbejde		
	Samarbejde, konflikthåndtering Generel vurdering og MiniCex efter 3. og 6. måned	ITA og anæstesiafsnit ADL/OF
Organisation/ledelse		
	Organisering/ledelse af arbejdsflow 360º evaluering efter 5. mdr.	ITA og anæstesiafsnit ADL/OF
Akademisk kompetence		
	Generel vurdering, uddannelsesplaner/-rapporter efter 3. og 6. måned	
Sundhedsfremmer		
44		Anæstesiafsnit OF

Dit uddannelsesforløb i Odense - måned 7 – 30:

Under hoveduddannelsen er du ansat 2 år på OUH.

De første 3 dage vil du via et fast program specifikt for læger blive introduceret til afdelingen.

Herudover gives ½ dags generel introduktion ved afdelingsledelsen Afd. V.

Der er 1 dags fællesintroduktion til hele hospitalet.

Ved starten af dine ophold på ITA samt Anæstesiafsnit T vil du begge steder få tildelt 1 uges surnummereret introduktion med planlagt program.

På Anæstesiafsnit U gives 3 dage surnummeret uddannelse til anæstesi af børn ved MR-scanning.

På Anæstesiafsnit A + AL gives 1 mdr surnummeret funktion til uddannelse i børneanæstesi.

I ansættelsen cirkulerer du mellem afdelingens afsnit i blokke med varierende længde.

Under 1. års ophold vil der være indlagt dage i smerteenheden SMEC.

Det aktuelle uddannelsesforløb for dig er sammensat på følgende måde:

Afsnit 1. år	Ansættelsesperiode	Vagtlag
A+D	6 mdr	Anæstesi, forvagt
O	2 mdr	
U	4 mdr	
Afsnit 2. år		
EFZ	2 mdr	Intensiv forvagt
ITA	4 mdr	
T	6 mdr	

Skemalagte konferencer og undervisning i afd. V, OUH

Morgenundervisning

Der er fast undervisning hver morgen fraset fredag ved morgenkonferencen— typisk af en varighed på 5 minutter. En af overlægerne står for planlægning af onsdagsundervisningen og fordeling af 5 min.

indlæg. Du vil i løbet af din ansættelse blive bedt om at være underviser 3 – 4 gange med 5 minutters indlæg samt en undervisningssession på 45 min. Du vil hver gang få feedback på indsatsen.

Onsdagsundervisning

Der er skemalagt undervisning hver onsdag fra kl. 8:00 til 8:45 for alle ansatte i afdeling V. Den 2.

onsdag i måneden er der afsnitsrelateret undervisning. Første onsdag i måneden er der hver 3. måned ”Klassens time”, hvor der orienteres fra TR, MED-udvalg og reservelægerådet.

Torsdagsundervisning

For læger i hoveduddannelsen er der fast undervisning hver torsdag fra kl. 14:45 til 15:30 i Studierum læger beliggende på 2. sal i højhuset.

Journal Club

Hver anden måned afholdes Journal Club, hvor 2 hoveduddannelsessøgende hver fremlægger en hjemmefra gennemlæst artikel foran afdelingens øvrige læger. Der foregår her en systematisk træning i undervisning, idet fremlæggende læge får efterfølgende feedback af 2 seniorer læger, på henholdsvis den pædagogiske samt videnskabelige præstation.

Konferencer

Dagen starter med fælles morgenkonference fra kl. 07:45-8:00 i Emil Aarestrup-auditoriet.. Her fremlægges problemer samt interessante cases fra vagten efterfulgt af 5 min. undervisning.

Der er herudover følgende daglige afsnitskonferencer:

Anæstesiafsnit A: kl. 15.00-15.15	Anæstesikontor, A-op.
Anæstesiafsnit D: kl. 15.00-15.15	Anæstesi D's kaffestue
Anæstesiafsnit O: kl. 15.00-15.15	O-op. 1. sal,
Anæstesiafsnit T: kl. 15.00-15.15	T operationsgang, stuen
Anæstesiafsnit U: kl. 14.45-15.00	U operationsgang
Anæstesiafsnit EFZK:	Ad hoc konference løbende
ITA: Kl 08.00-09.00 + 12.00-12.45 + 15.00-15.45	ITA konference, Penthouse 2. sal

Her gennemgås tilsete patienter på næste dags program, med specifikt fokus på læring for de uddannelsessøgende.

Dog ikke torsdag pga. torsdagsundervisning kl.14.45-15.30.

Retningslinjer/vejledninger, lærebøger, tidsskrifter, litteraturlister

I afdelingen findes retningslinjer/vejledninger på Regionens Infonet.

Der står på de enkelte afsnit relevante lære/procedure-bøger. Du vil blive introduceret til disse i forbindelse med din ansættelse.

Der er i afdelingen online adgang til Syddansk Universitets tidsskrifter fra alle computere.

I Videnscentret OUH kan fås kode (lånerkort), så denne adgang kan opnås hjemmefra.

I de tilfælde hvor egentlige lærebøger/litteraturlister er relevante, oplyses herom på de enkelte afsnit.

Oversigt over kompetencevurderinger Odense 7.-30. måned

Kompetence nr. (Logbog i Målbeskrivelsen)	Specifik kompetencevurdering nr. (Portefølje)	Sted
Anæstesi og perioperativ medicin		
1	Anæstesi til laparoskopisk kirurgi. Nr 1	Anæstesiafsnit D
3	ASA 4-5 patient, major kirurgi Nr 3	Anæstesiafsnit A
12	Thoraxanæstesi, hjerteoperation Nr 4	Anæstesiafsnit T
12	Thoraxanæstesi, lungeoperation Nr 5	Anæstesiafsnit T
11	Anæstesi til karkirurgi Nr 6	Anæstesiafsnit T
13	Neuroanæstesi, kraniotomi Nr 7	Anæstesiafsnit U
14	Organ donation	Anæstesiafsnit U
15	Anæstesi til barn > 2 år Nr 8	Sidste afsnit med børn
16	Anæstesi til ØNH og øjensygdomme	Anæstesiafsnit EFZK
Intensiv terapi		
21	Specifik sygdomsbehandling – intensiv patient Nr 13	ITA
Smertebehandling		
30	Maligne/non-maligne smerter Nr 15	SMES/ESES
Akademisk kompetence		
36	Egen læring	Vurderes over hele opholdet, dog endeligt senest 2 mdr. før OUH-opholdet afsluttes
37	Undervisning og oplæring af andre	Observation og godkendelse ved vejleder
Professionalisme		
6, 39	Utilsigtet hændelse, evt. fejl Nr 19	Patientsikkerhedsgruppen ved Marcela Carlsson. Senest måned 23.
Overordnede kompetencevurderinger under opholdet		
1-7, 10-13, 15-18, 23-27, 29-35, 37, 39-43	Generel vurdering på hvert af de kliniske afsnit i afdelingen	Anæstesiafsnit A, D, EFZK, O, T, U ITA,
1, 3, 5, 10, 17, 27, 32-34, 42	Vagtkompetence 4 x pr år	3, 6, 9 og 12. måned i KLAN-vagtlag 15, 18, 21 og 24. måned i ITA-vagtlag

Dit 2. uddannelsesforløb i Svendborg – måned 31 - 48:

Den første uge vil der være en kort introduktion til afdelingen igen, hvoraf en dag er på intensiv afsnit. De første ca. 14 dage er vagtfri, hvorefter man indgår i afdelingens almindelige arbejdstilrettelæggelse inkl. vagtarbejde.

Under dette ophold vil du indgå i rotation i afdelingens faglige teams, hvor rotation sker hver 3. måned.

Afdelingen faglige teams er præsenteret under 1. ophold i Svendborg (side 13).

Nedenfor vil alene være en præsentation af, hvilke kompetencekort og specifikke kompetencer som skal opnås i de forskellige teams og hvornår.

Team ADL (Parenkymkirurgi (A), gyn/obs (D), urologisk (L))

Kompetencer:

Under opholdet forventes det, at du opnår klinisk kompetencevurdering nr.10, samt kompetence nr. 8 og 10

Team OF (Ortopædkirurgi (O), øre-næse-hals (F))

Kompetencer:

Under opholdet forventes det, at du opnår klinisk kompetencevurdering nr. 2, 16 og 18, samt kompetence nr. 23, 24, 25, 26, 27 og 28

Team DOS/DON (Dagkirurgisk operationsafsnit – Svendborg/Nyborg)

Team ITA (Intensiv terapi)

Kompetencer:

Under opholdet forventes det, at du opnår klinisk kompetencevurdering nr. 12, 14 og 17, samt kompetence nr. 20, 21, 22 og 31

Palliativ Team Fyn – Svendborg

Kompetencer:

Klinisk kompetencevurdering nr. 15

Ca. 1 uges introduktion:

OPAS og ITA	1 uge	Anæstesiapparat, luftvejshåndtering, anæstesi m.v.
-------------	-------	--

3 måneder på O/DOS:

Ortopædkirurgi:	6 uger	Spinal- og blokanlæggelse + traumer
DOS:	6 uger	Blok, bedøve ASA 1-2 pt., evt. børn

3 måneder på D/A/L:

Gynækologi/obstetrik:	2 uger	Fødeepiduralkateter, spinalanlæggelse
Parenkymkirurgi:	8 uger	Epiduralkateteranlæggelse
Urologi:	2 uger	

3 måneder ITA:

Intensiv:	12 uger	Stuegang, modtagelse af ny patient m.v.
-----------	---------	---

Nedenstående matrixmodel beskriver kortfattet kompetencerne med evalueringsmetoder og tidsrammer, indenfor hvilke de forskellige kompetencer burde opnås.

Kortnummer henviser til tilsvarende numre på "kompetencekortene" i Læringsporteføljen.

Under uddannelsen foretages erfaringsregistrering. Cusumscore udføres på udvalgte procedurer.

Oversigt over kompetencevurderinger i månederne 31 – 48 på OUH - Svendborg

Kompetence nr. (Logbog i Målbeskrivelsen)	Klinisk kompetencevurdering nr. (Porteføljen)	Sted
Anæstesi og perioperativ medicin		
	Kort 2 Perifer nerveblokadeanlæggelse	Anæstesiafsnit OF
10	Kort 10 Den blødende patient	Anæstesiafsnit ADL
43	Kort 18 Ledelse af arbejdskonference	Anæstesiafsnit ADL/OF
8	Anæstesi udenfor operationsgang	Anæstesiafsnit ADL/OF
Traume- og præhospitals medicin		
23, 24, 25, 26, 27, 28	Kort 16 Akut medicinsk og traumebehandling	Lægeambulancen/OF
Intensiv terapi		
20, 21, 22	Kort 12 Stuegang kompliceret intensiv patient	ITA
	Kort 14 Kvalitet vedr. Intensiv terapi	ITA
31	Kort 17 Den vanskelige samtale	ITA
Smertebehandling		
	Kort 15 Gennemgang af smertejournal maligne eller non-maligne	Palliativ Team Fyn – Svendborg
Akademisk kompetence		
38	Indhentning af ny viden	Refleksive rapporter, forskningstræningsprojekt/-kurser. Selvstudium
Overordnede kompetencevurderinger under opholdet		
1, 2, 4, 5, 7, 23-25, 32-35, 40-43	Generel vurdering på hvert af de kliniske afsnit i afdelingen	Anæstesiafsnit ADL, OF, DOS, ITA
1, 5, 27, 33, 34, 42	Vagtkompetence ca. hvert halve år	5. og 12. måned på OP 18. og 24. måned på ITA

**Præsentation af den samlede kompetenceudvikling og – evaluering på hhv.
Svendborg sygehus og Odense universitetshospital.**

OUH, Svendborg Sygehus 1-6. måned

Kompetence	Klinisk kompetencevurdering nr. (Porteføljen) Evalueringsmetode	Kompetence nr. (Logbog i Målbeskrivelsen)
Anæstesiologisk ekspert		
Anæstesi og perioperativ medicin		
Avanceret luftvejshåndtering: Kan varetage håndtering af såvel den normale som den forventede eller uventede vanskelige luftvej	OSCE Uddannelsesplan GV	9
Obstetrisk anæstesi: Kan varetage anæstesiologisk assistance ved forløsning vaginalt og anæstesi- og perioperativt forløb ved sectio samt håndtering af det nyfødte barn	Kort 9 GV Mini Cex Erfaringsregistrering	10
Intensiv terapi		
Varetager intensiv terapi på baggrund af en teoretisk forståelse af kliniske og parakliniske indikatorer for organdysfunktion, som kræver intensiv behandling	Kort 11 GV Mini Cex	17
Vurdering af patient mhp. Intensiv behandling	Kort 11 GV Mini Cex	18
Modtagelse af intensiv patient	Kort 11 GV Mini Cex	19
Akut-, traume- og præhospital		
Transport af patienter: Kan varetage transport af patienter intra- og inter-hospitalt		25
Smertebehandling		
Varetagelse af patient med akutte smerter		29
Kommunikator		
Varetager kommunikation, som er karakteriseret ved forståelse og respekt for modtagerens ønsker og behov for information og dialog.	GV Mini Cex	
Samarbejder		
Samarbejder med andre med respekt og opmærksomhed på deres faglighed, situationsbestemte roller og funktion og bidrager med egen ekspertise.	GV Mini Cex	
Akademiker		
Udviser vilje og evne til kontinuerligt at opsøge ny viden, vurdere og udvikle egen ekspertise samt bidrage til udvikling af andre og faget generelt.	GV Mini Cex	
Professionalisme		
Udviser ansvarlighed i udøvelsen af praksis i relation til patienter, organisationen, faget og omverdenen.	Generel vurdering Vagtkompetence	

Organisator og leder		
Organiserer og prioriterer arbejdet med respekt for krav om effektivitet og sikkerhed i patientvaretagelsen og hensyntagen til egne og organisationens ressourcer. Indtager teamlederrollen når behørigt.	Generel vurdering Vagtkompetence	
Sundhedsfremmer		
Kan redegøre for livsstilsfaktorer, som påvirker morbiditet og mortalitet i forbindelse med anæstesi og operation og forløb ved kritisk sygdom, som kræver intensiv behandling	Vejledersamtale	44

Odense Universitetshospital 7.-30. måned

Kompetence (Logbog i Målbeskrivelsen)	Evalueringsmetode	Kompetencenr.
Anæstesiologisk ekspert		
Anæstesi og perioperativ medicin		
Anæstesi og perioperativ medicin, generel del: kirurgi, urologi, gynækologi ortopædkirurgi, alle ASA-klasser og såvel mindre som middelstor og større kirurgi. Kan varetage anæstesi- og perioperativt forløb samt foretage kritisk analyse og refleksion over det faktiske forløb.	Specifik kompetence 1,3 Struktureret observation. Refleksiv rapport Vagtkompetence Generel vurdering	1, 3
Thoraxanæstesi: åben thoraxkirurgi på hjerte eller lunger, bronko-/mediastinoskopi. Kan varetage anæstesi- og perioperativt forløb (anæstesi til hjerte- eller lungekirurgi under supervision).	Specifik kompetence 4, 5 Struktureret observation. Generel vurdering	12
Anæstesi til karkirurgi: perifer karkirurgi, aortakirurgi, m.m. Kan varetage anæstesi- og perioperativt forløb (aortakirurgi under supervision).	Specifik kompetence 6 Struktureret observation. Generel vurdering	11
Neuroanæstesi: Cranie- og columnatraumer, craniotomi, columnakirurgi, perifer nervekirurgi. Kan varetage anæstesi- og perioperativt forløb (craniotomi og større traumer under supervision).	Specifik kompetence 7 Struktureret observation. Generel vurdering	13
Organ donation: Kan varetage anæstesiologisk håndtering af organdonorer (anæstesi til udtagelse af organer under supervision).	Gennemgang og diskussion med supervisor.	14
Anæstesi til barn > 2 år, mindre og middelstor kirurgi: Kan varetage anæstesi- og perioperativt forløb for ASA 1 og 2	Specifik kompetence 8 Struktureret observation. Generel vurdering	15
Anæstesi til ØNH og Øjensygdomme: Kan varetage anæstesi og perioperativt forløb.	Mundtlig redegørelse og diskussion i forbindelse med praktisk arbejde forudgået af litteraturstudier. Generel vurdering	16
Intensiv terapi		
Specifik sygdomsbehandling – intensiv patient	Specifik kompetence 13 Struktureret vejledersamtale	21
Smertebehandling		
Maligne/non-maligne smerter: Kan identificere og varetage den somatiske del af den samlede problemstilling hos en smertepatient.	Struktureret vejledersamtale Specifik kompetence 15 Generel vurdering	30

Kompetence (Logbog i Målbeskrivelsen)	Evalueringsmetode	Kompetencenr.
Akademisk kompetence		
Egen læring: Kan tilrettelægge og gennemføre en kontinuerlig plan for egen læring.	Kontinuerlig evaluering ved vejleder med baggrund i samlet uddannelsesplan	36
Undervisning, oplæring af andre. Kan planlægge og gennemføre undervisning, oplæring eller vejledning af andre.	Observation og godkendelse ved vejleder	37
Professionalisme		
Utsigtet hændelse, evt. fejl: Har evne og vilje til kritisk refleksion over egne handlinger, anerkender utilsigtede hændelser og evt. fejl.	Specifik kompetence 19 Refleksiv rapport på basis af hændelse i afdelingen Rapporten gennemgås med vejleder og bedømmes af Patient-sikkerhedsgruppen	6, 39

OUH, Svendborg Sygehus 31. - 48. måned

Kompetence	Klinisk kompetencevurdering nr. (Porteføljen) Evalueringsmetode	Kompetencenr. (Logbog i Målbeskrivelsen)
Anæstesiologisk ekspert		
Anæstesi og perioperativ medicin		
Demonstrerer i varetagelsen af anæstesiologiske opgaver og problemstillinger en basalteoretisk, klinisk og situationsbestemt viden og forståelse samt sufficente kliniske færdigheder	Kort 2 Kort 10 Generel vurdering Vagtkompetence Erfaringsregistrering	1
Informerer patienten om det perioperative forløb og evt. risici og indhenter informeret samtykke til specifikke procedurer	Generel vurdering	2
Informerer patienten om det perioperative forløb og evt. risici og indhenter informeret samtykke til specifikke procedurer	Generel vurdering	4
Baserer planen for det elektive og det akutte perioperative patientforløb på en afvejning af anæstesiologisk vurdering, respekt for patientens ønsker, i dialog med kirurgen samt de organisatoriske, teknologiske og menneskelige ressourcer	Generel vurdering Vagtkompetence	5
Dagkirurgi: Kan varetage patientforløb og anæstesi til dagkirurgi	Generel vurdering Vejledersamtale	7
Anæstesi uden for operationsgang: Kan varetage anæstesiologisk assistance til diverse indgreb	Vejledersamtale Generel vurdering	8
Intensiv terapi		
Stuegang på intensiv patient	Kort 12 Struktureret observation	20
Afståelse fra eller ophør med intensiv terapi	Vejledersamtale Generel vurdering	22

Akut-, traume- og præhospital		
Varetagelse af patienter med multiorgansvigt.	Kort 14 Struktureret observation	21
Demonstrerer i varetagelsen af anæstesiologiske opgaver og problemstillinger en teoretisk, klinisk og situationsbestemt viden og forståelse. <i>Demonstrerer sufficente kliniske færdigheder svarende til forventet niveau.</i> Herunder: • Kan varetage genoplivning af børn • Kan varetage genoplivning af nyfødte • Akut medicinsk og traumebehandling • Præhospital behandling	Kort 16 GV Mini Cex	23, 24, 26, 27, 28
Smertebehandling		
Gennemgang af smertejournal maligne eller non-maligne	Kort 15 GV	
Kommunikator		
Vanskelig samtale Kan varetage samtaler, hvor der er specielle adfærdsmæssige, kommunikative, etiske, emotionelle eller eksistentielle problemstillinger	Kort 17 Generel vurdering	31
Interprofessionel kommunikation Kan varetage effektiv skriftlig og mundtlig kommunikation med samarbejdspartnere	Generel vurdering Vagtkompetence	32
Samarbejder		
Teamsamarbejde: Kan varetage konstruktivt teamsamarbejde, vurdere kompetencer i teamet, støtte teammedlemmer og indtage teamlederrollen, hvor dette er behørigt i elektive og akutte situationer	Generel vurdering Vagtkompetence	33
Tværfagligt samarbejde: Kan arbejde konstruktivt sammen med andre specialer og personalegrupper i elektive og akutte situationer	Generel vurdering Vagtkompetence	34
Konflikthåndtering: Kan varetage konstruktiv håndtering af konflikter i samarbejdet med andre	Generel vurdering	35
Akademiker		
Indhentning af ny viden i relation til praksis Kan foretage en systematisk vurdering af praksis og reflektere over denne i relation til teori og videnskabelig litteratur Kan indhente relevant viden om konkret problemstilling	Forskningstræningsprojekt	38
Professionalisme		
Professionel relation til organisationen Udviser opmærksomhed på anæstesiologens særlige rolle og ekspertise specielt ved akutte livstruende situationer, og det professionelle ansvar dette medfører	Generel vurdering	40

Organisator og leder		
Arbejdsledelse: Kan i samarbejde med det øvrige personale organisere et effektivt arbejdsflow på operationsgang, operationsstue, intensivafdeling og i vagten	Generel vurdering Vagtkompetence	41
Teamledelse: Varetager teamlederrolle i elektive og akutte situationer	Generel vurdering Vagtkompetence	42
Mødeledelse: Kan varetage funktion som mødeleder og bidrage til effektiv afvikling af arbejdskonferencer	Kort 18 Generel vurdering	43