

Vejledning til brug af 360 graders skema til evaluering

360 graders evaluering er en simpel og effektiv evalueringsmetode til evaluering af kompetencer af visse roller f.eks samarbejder og professionel.

Alle der har haft mulighed for at foretage relevante observationer om hele eller dele af en kompetence kan deltage i evalueringen.

Informér uddannelseslægen om at der foretages 360 graders evaluering.

Start med at bestemme hvad der er for kompetence(r) der skal evalueres. Print ud så alle der skal evaluere har et eksemplar af kompetencen.

Gennemgå skemaet, tilføj evt. felter som du syntes der mangler. Mange felter vil være irrelevante for aktuelle vurdering. De kan enten fjernes/streges ud eller lignende.

Forklar kort alle bedømmere at de skal svare så godt de kan ud fra egne oplevelser, der er plads til at krydse at man ikke kan vurdere. Bemærk kravet om kommentarer hvis der vurderes ikke tilfredsstillende.

Saml evalueringer sammen og planlæg samtale med gennemgang af evalueringen.