

Faglig profil for Klinisk Genetik



Denne faglige profil er udmeldt den 13. august 2022 af Danske Regioner efter indstilling fra Dansk Selskab for Medicinsk Genetik.

For specialebeskrivelse og beskrivelse af hovedopgaver se [Sundhedsstyrelsens specialevejledning](#) – for yderligere information se www.DSMG.dk

DSMG

Formålene med den faglige profil er, at:

- udgøre et redskab til brug for ansættelsesudvalget til prioritering af ansøgere
- hjælpe ansøgerne i ansøgningsprocessen
- medvirke til specialevalg

Den faglige profil supplerer selve stillingsopslaget ved angivelse af de vigtigste potentialer og kvalifikationer hos ansøger, der lægges vægt på ved vurdering af ansøgere til hoveduddannelsesforløb i specialet.

Profilen angiver områder, der vægtes i forhold til ansættelse i et hoveduddannelsesforløb i Klinisk Genetik. Ansøgere til en hoveduddannelsesstilling skal som minimum dokumentere, at de opfylder alle formelle krav til ansættelse i et hoveduddannelsesforløb indenfor specialet, jf. *Bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger*. Profilen beskriver derfor de vigtigste potentialer og kvalifikationer, der ligger ud over introduktionsuddannelsen. Det er det enkelte ansættelsesudvalg, der vurderer ansøgernes kvalifikationer og potentialer samt ansøgerens evne til refleksion over potentiale og beslutter vægtningen af disse.

Beskrivelse af hvordan de syv lægeroller vægtes hos en ansøger

Kerneydelsen i klinisk genetik er genetisk udredning, diagnostik, information, forebyggelse og behandling af genetisk betingede sygdomme/risici. Speciallæger i klinisk genetik vil typisk arbejde i et genetisk ambulatorium, et genetisk laboratorium samt afholde eller deltage i multidisciplinære teams (MDTs). Derudover virker man som koordinator af kontrolprogrammer for visse patientgrupper. Alle syv lægeroller betragtes derfor som væsentlige. Dog vægtes kvalifikationer indenfor rollerne medicinsk ekspert og kommunikator højt, idet man som klinisk genetiker har meget patientkontakt og samarbejde med andre specialer. Hertil kommer en vurdering af ansøgers målrettethed mod klinisk genetik og potentiale - både ift. at blive en god klinisk genetiker, men også ift. at kunne udvikle klinisk genetik som speciale; I forhold til dette vil den akademiske ekspert også blive vægtet højt.

Medicinsk ekspert / lægefaglig

- *Klinisk erfaring indenfor relevante specialer fx gynækologi og obstetrik, pædiatri, onkologi, neurologi o.l.*
- *Arbejdet på en klinisk genetisk afdeling*
- *Prægraduat valgfrit ophold på en klinisk genetisk afdeling*
- *Relevante kurser inden for genetik*
- *Deltaget i MDTs, hvor klinisk genetik har været repræsenteret*
- *Tidligere erfaring med laboratoriearbejde, hvor der har indgået genetiske analyser*

GODKENDT 13.08.2022

Kommunikator

- *Viden og erfaring med kommunikation med patienter og pårørende fx kommunikationskursus e.l.*
- *Erfaring i tværdisciplinær kommunikation*
- *Undervisningserfaring*
- *Udarbejdelse af informationsmateriale/vejledninger/instrukser – til patienter/interessenter samt på afdelingsniveau, nationalt og internationalt.*
- *At udarbejde og formidle videnskabeligt arbejde*

Samarbejder

- *Erfaring fra videnskabelige projekter hvor samarbejde er en nødvendighed/forudsætning*
- *Indgå i samarbejde i lokale, regionale, nationale og internationale netværk*

Leder / administrator / organisator

- *Deltagelse i relevant bestyrelsesarbejde herunder have varetaget tillidserhverv.*
- *Deltagelse i kvalitetssikringsopgaver/-projekter eller patientsikkerhedsarbejde.*
- *Formaliseret uddannelse indenfor ledelse/administration.*

Sundhedsfremmer

- *Formidle og agere i forhold til sundhedsfremmende tiltag for patienter*
- *Udarbejde sundhedsfremmende tiltag fx gennem forebyggelsesprojekter eller via patientforeninger.*

Akademiker / forsker og underviser

- *Forskningsvirksomhed i form af deltagelse i videnskabelige projekter og eventuelle publikationer.*
- *Ph.d.-grad eller disputats*
- *Udøvet forskningsmæssig vejledning*
- *Undervisning af sundhedsfagligt personale.*

Professionel

- *Professionel adfærd overfor patienter og kolleger*
- *Vurdere egen faglig formåen*
- *Prioritere og administrere egne arbejdsopgaver og tid*
- *Tage initiativ til egen faglig udvikling*
- *Være målrettet.*
- *Bidrage til et højt fagligt niveau*
- *Tage medansvar over for det samlede arbejdsmiljø*

Se evt. Sundhedsstyrelsens hjemmeside for overblik i forhold til de syv lægeroller - [LINK](#)

Ansættelsessamtalen.

I tilfælde af mange ansøgere vil ansøgere til samtale blive udvalgt efter den faglige profil og den motiverede ansøgning. Det er således både samtalen og den skriftlige ansøgning, der danner det endelige grundlag for indstilling til ansættelse. Herudover har samtalen til formål at

GODKENDT 13.08.2022

give en grundigere introduktion til specialet og dermed sikre den bedst mulige afstemning af forventninger hos både ansøger og ansættelsesudvalg.

Samtalerne til opslåede H-forløb foregår på samme dag for hele landet og med deltagelse af ansættelsesudvalget inden for klinisk genetik, der som regel udgøres af de for opslaget aktuelle uddannelsesansvarlige overlæger, en yngre læge inden for specialet samt en repræsentant for Yngre Læger. Formen vil fremgå af stillingsopslaget og der vil ofte indgå fremlæggelse og diskussion af en medbragt patientcase. Ved samtalen vurderes tillige ansøgernes evne til kommunikation med henblik på varetagelse af sikker patientbehandling.