

Oversigt over indkomne inspektorrapporter indkommet i perioden 22/2- 29/5 2018

Indkommet Vedrørende

2/3-2018 **Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 23. november 2017 på Klinisk Genetisk Afdeling – Vejle og Odense Universitetshospital**

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/uddannelse/laeger-og-tandlaegers-videreuddannelse-inspektorordning/inspektorrapporter/region-syd/odense-universitetshospital/~media/585EFF2F789D422CBD95025F5C727015.ashx>

Sundhedsstyrelsen har disse kommentarer:

Besøget vedrører begge afdelingens matrikler, Odense og Vejle, som tidligere er besøgt i 2013 hhv 2014 og som blev fusioneret i januar 2017. De tidligere indsatsområder er generelt bedret, bla. I kraft af fusionen, mens arbejdstilrettelæggelsen, som kan true uddannelsen, stadig er problematisk – på begge matrikler.

Samtlige speciallæger, to repræsentanter for ledelsen og samtlige uddannelseslæger deltog ved såvel selvevalueringen, som ved inspektorernes besøg i afdelingen.

Helt generelt fremhæver inspektorerne de uddannelsesmæssige gevinster ved fusionen af de to afdelinger. Der er overordnet overensstemmelse mellem selvevalueringen og inspektorrappporten der anfører 4 temaer som særdeles godt og 11 som tilfredsstillende opfyldt. Mens det er, såvel afdelingens egen, som inspektorernes vurdering at der skal arbejdes med temaet "Arbejdstilrettelæggelse" som også repræsenteres i 3 af de fire foreslåede indsatsområder for det næste halve år.

Sundhedsstyrelsen støtter inspektorernes anbefaling af indsatsområder, samt at holde fokus på de opnåede uddannelsesgevinster ved Vejle- og Odense-delenes samvirke.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som rutine besøg ultimo 2021, eller snarest derefter. Hvis afdelingerne opsplittes eller på anden måde ændres, må tidligere genbesøg overvejes.

13/4-2018 **Inspektorrapporten fra et op følgende besøg den 7. december 2017 på Medicinske Sygdomme Sønderborg-Tønder, Sygehus Sønderjylland.**

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/uddannelse/laeger-og-tandlaegers-videreuddannelse-inspektorordning/inspektorrapporter/region-syd/soenderborg-sygehus/~media/7DC4355CC8764B44AB78DC924EA59264.ashx>

Sundhedsstyrelsen har disse kommentarer:

Rapporten vedrører opfølgende besøg på baggrund af besøget i februar 2015.

Ved det aktuelle inspektorbesøg deltog, udover den ledende oversygeplejerske (idet ledende overlæge havde opsagt sin stilling), 3 af afdelingens 17 speciallæger og 5 ud af 21 læger i uddannelsesstillinger.

Selvevalueringen var udfyldt af UAO, med inputs fra UKYL til SWOT-analysen, men de øvrige yngre læger var ikke inddraget deri.

Inspektorerne fremhæver at siden sidste besøg var der sket forbedringer ift undervisning og særligt inddragelse af UKYL i planlægningen heraf. De peger til gengæld også på at der

mangler systematik omkring uddannelsesplaner, regelmæssige vejledermøder samt et formaliseret introduktionsprogram.

Et særligt fokusområde er at en stor del af uddannelseslægenes arbejde foregår uden supervision i AMVA. Afdelingen har besluttet en handleplan herfor og sætter den i værk fra 1. januar 2018. På denne baggrund, og for at sikre at der skabes forbedringer ift den utilstrækkelige introduktion og manglende uddannelsesplaner, anbefaler inspektorerne genbesøg om 1 år.

Sundhedsstyrelsen støtter inspektorerne anbefaling om genbesøg medio 2019 eller snarest derefter for at sikre, at de tiltænkte tiltag er iværksat og har den ventede effekt på uddannelsen af de yngre læger i afdelingen.

13/4-2018 **Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 8. februar 2018 på Radiologisk Afdeling – Odense Universitetshospital Svendborg.**

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/uddannelse/laeger-og-tandlaegers-videreuddannelse-inspektorordning/inspektorrapporter/region-syd/svendborg-sygehus/~media/639B9ECCF30E40CB9403C19DD0F58547.ashx>

Sundhedsstyrelsen har disse kommentarer:

Dette er afdelingens første inspektorbesøg.

I selvevalueringen deltog 5 af afdelingens 12 speciallæger og 6 ud af 8 uddannelseslæger. I SWOT-analysen pegede afdelingen selv på flere forbedringsmuligheder.

Ved inspektorerne besøg deltog, udover den lægefaglige direktør, 7 af afdelingens speciallæger herunder den uddannelsesansvarlige overlæge hhv 6 af de 8 uddannelseslæger.

Der er stort set overensstemmelse mellem egnevalueringen og inspektorrapporten, idet begge finder at de tre områder; Forskning, Akademiker og læring/kompetencevurdering var utilstrækkeligt opfyldt.

På dette grundlag anbefaler inspektorerne indsatser rettet mod struktureret kompetencevurdering, at alle speciallægerne gennemfører vejlederkursus samt bedre læring i forbindelse med konferencer.

Inspektorerne nævner afdelingens solide fundament for en god uddannelse. Særligt alsidigheden i modaliteter, rotationsordning for uddannelseslægerne og et godt introduktionsprogram fremhæves.

Sundhedsstyrelsen støtter inspektorerne anbefalinger til afdelingen om at arbejde med forbedring på de nævnte områder.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som rutinebesøg i 2022 eller snarest muligt derefter.

16/4-2018 **Inspektorrapporten fra rutinebesøg den 9. januar 2018 på Hjertesygdomme, Sygehus Lillebælt.**

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/uddannelse/laeger-og-tandlaegers-videreuddannelse-inspektorordning/inspektorrapporter/region-syd/vejle-sygehus/~media/8ECB487565AD44AA9E0DD2026F534121.ashx>

Sundhedsstyrelsen har disse kommentarer:

Rapporten vedrører rutinebesøg på afdelingen, der er delt på to matrikler, Kolding hhv. Vejle.

Ved udfærdigelse af selvevalueringen deltog såvel speciallæger som uddannelseslæger fra begge matrikler.

Under inspektorbesøget medvirkede, udover en repræsentant fra sygehusledelsen og den ledende overlæge, 9 af afdelingens 21 speciallæger, herunder to UAOL, og 10 ud af 13 uddannelseslæger.

Der er stort set kongruens mellem egenevalueringen og inspektorernes scoring af afdelingens uddannelsestemaer. Inspektorerne scorer 4 temaer som særdeles godt, 9 som tilstrækkeligt men tre temaer som utilstrækkeligt opfyldt. Disse tre (forskning, undervisning og arbejdstilrettelæggelse) peger inspektorerne på meget konkrete mulige tiltag til at arbejde med. Andre, lokalt udviklede, tiltag vil også kunne imødegå de tre temaer i en afdeling der i sin SWOT-analyse peger på særlige styrker indenfor kulturen og miljøet omkring uddannelse af de unge læger.

Sundhedsstyrelsen planlægger med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg i 2022 eller snarest derefter.

18/4-2018

Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 7. november 2017 på Psykiatrisk Afdeling Esbjerg, Psykiatrien i Region Syddanmark

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/uddannelse/laeger-og-tandlaegers-videreuddannelse-inspektorordning/inspektorrapporter/region-syd/psykiatrien-i-esbjerg/~media/10AB453062ED4501B8B4AD0E83A22340.ashx>

Sundhedsstyrelsen har disse kommentarer:

Afdelingen blev besøgt 4 år forinden dette inspektorbesøg. Afdelingen har speciale i psykiatri med specialefunktioner inden for skizofreni, affektive lidelser og oligofreni. Afdelingen har mange ambulante funktioner.

Samtlige faggrupper og hospitalsledelsen var til stede under besøget, hvilket forinden var prioriteret.

Inspektorernes vurdering af afdelingen er generelt i overensstemmelse med afdelingens selv-vurdering. 2 temaer (Samarbejde og Læringsmiljø) har inspektorerne vurderet bedre end afdelingen selv.

Inspektorerne oplevede en stabil speciallægegruppe, der engagerede sig i udviklingen af arbejds- og uddannelsesmiljøet. Siden sidste besøg er der imødekommet et ønske fra de uddannelsessøgende læger om at afholde middagskonferencer.

Afdelingen er udfordret på at fastholde yngre læger og der er fortsat besvær med at besætte alle uddannelsesstillinger. Denne problematik arbejder ledelsen og afdelingen aktivt med.

Der gives en god introduktion til afdelingen og der udfærdiges konsekvent uddannelsesplaner, som bruges aktivt.

Inspektorerne påpeger, at forskningen med fordel kan have en større andel i uddannelsesmiljøet, og et indsatsområde herfor er fortsat at engagere de yngre læger i forskning. Det vurderes, at afdelingen yder en god og relevant indsats på forskningsområdet. Ledelsen formidler aktivt et ønske om flere yngre forskningsaktive læger, hvorfor ledelsen er behjælpelig med at formidle kontakt til vejledere og finansiere forskningskurser.

Inspektorerne beskriver afdelingen som havende et trygt læringsmiljø, som kan optimeres ved at udnytte det fulde uddannelsespotentiale i afdelingen.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutine besøg ultimo 2021 eller snarest muligt derefter.