

Speciallæge uddannelsen

Kirurgisk afdeling A

Claus Chr. Vinther

Udfordringer

- Organiseringen på afd. A
- HU normering og fremmøde
- Arbejdstilrettelæggelse
- FAM og screening
- Hvad laver en nyuddannet speciallæge
- Karriere planlægning

Organisering

- Ledende overlæge
- 2 Uddannelsesansvarlige Overlæger
- 4 Uddannelseskoordinerende yngre læger
- Forhold: 1 spec. / 1 udd. Læge / 0,8 Stud. med
- 3 Matrikler (Nyborg, Svendborg og Odense)
- 30 Speciallæger + 4 Fagområdeudd.
- 30 Uddannelsessøgende læger

Organisering

- 20 medicinstuderende
- 10 KBU læger
- 4 Alm. blok læger
- 4 Introstillinger
- 1 HU i Plastikkirurg
- 2 HU læger i Svendborg (Akut / Specialesygehus)
- 9 HU læger i Odense (Universitetshospital)

Normering og fremmøde

- Normering på OUH – 9 HU Læger
- Stort set alle forløb er brudte og fremmødet er asymmetrisk.
- Nogle gange 8, aktuelt pr. 1. sep. $4 + \frac{1}{2} + \frac{1}{2}$
- Mindst 7 til et HU vagtlæg
- Ingen at supplere med

Arbejdstilrettelæggelse

- Mindst 7 til et HU vagtlæg
- Ingen andre læger at supplere med
- Konkurrence med fagområde uddannelsen
- Meget vagtarbejde – Odense
- Meget koloskopi – Svendborg

Hvad laver en nyuddannet speciallæge

- Passer FAM og vagt (2 Fulde beredskaber)
- Screening
- Ca. et elektivt op hver anden uge
- Ca. et ambulatorium hver anden uge
- Enkelte i fagområde uddannelse
- **FORVENTNINGSAFSTEMNING**

Elite kirurger / Fagområde uddannelsen

- Jantelov og modstand
- Vanskelig at etablere (Ansættelsesstop)
- Manglende transparens
- Manglende karrierevejledning og egen indsigt
- **FORVENTNINGSAFSTEMNING**

Hvad gør vi

- Kirurgi er IKKE medicin
- Personligt fokus på egen uddannelse
- To slags Kirurger – Basis og Specialist
- FAM - Akut medicin
- Koloskopi – Andre / nye specialister
- Forventningsafstemning og transparens