

Urologi

Under det urologiske speciale varetages udredning, behandling, kontrol og forebyggelse vedrørende medfødte og erhvervede sygdomme og skader i nyrer, urinveje og (mandlige) kønsorganer.

Behandling omfatter både kirurgiske indgreb, herunder minimalt invasive indgreb (kikkertoperationer), teknologikrævende ikke-operativ behandling og medicinsk behandling.

Der findes ca. 110 speciallæger i urologi i Danmark. Behandling af urologiske sygdomme foregår primært på urologiske specialafdelinger og i mindre omfang på kirurgiske afdelinger (organkirurgiske og parenkymkirurgiske afdelinger) og hos privatpraktiserende urologer/kirurger.

Faglig profil Urologi

Med henblik på at blive urologisk speciallæge vil der blive lagt vægt på såvel teoretiske som praktisk kliniske og håndværksmæssige evner indenfor det urologiske fagområde. Desuden prioriteres videnskabelig erfaring og evne til kommunikation – dels i forhold til patienter og kolleger, dels i undervisningsmæssig sammenhæng.

Endelig vil man bedømme lægens evner indenfor samarbejde, professionel adfærd, ledelse og administration og sundhedsfremmende virksomhed.

Ansøgere vil blive vurderet i forhold til de syv ekspertroller, jf. bilag 1

Desuden foretages en vurdering af teoretiske, praktisk kliniske og håndværksmæssige evner indenfor det urologiske fagområde, jf. bilag 2.

Ansøgning om ansættelse i hoveduddannelse

Det formelle krav for at kunne ansøge om et hoveduddannelsesforløb i Urologi er et godkendt eller senest på ansættelsestidspunktet forventet godkendt kirurgisk introduktionsforløb af 12 måneders varighed.

Ansøgere med mindst 6 måneders erfaring fra ansættelse på urologisk afdeling i introduktions- eller anden reservelægestilling vil blive foretrukket.

En ansøgning om en urologisk hoveduddannelse skal således indeholde:

- 1) Hovedansøgning med begrundelse for specialevalget
- 2) Autorisation til selvstændigt virke
- 3) Curriculum vitae

- 4) Godkendt introduktionsansættelse (underskrevet logbog og attestation for tidsmæssigt gennemført uddannelse) eller udtalelse fra afdelingen om, at introduktionsforløbet forventes gennemført tilfredsstillende med angivelse af forventet afslutningsdato.
- 5) Dokumentation for kirurgisk håndelag, kliniske færdigheder, samarbejde mm. jf. bilag 1 og 2.

Endvidere vedlægges eventuelle dispensationer eller lignende fra Sundhedsstyrelsen samt dokumentation for arbejds- og opholdstilladelse for udenlandske statsborgere.

Ansættelsessamtalen.

Der vil i specialet blive gennemført en obligatorisk samtale ud fra en af flg. grundmodeller:

1. Et kompetencebaseret og struktureret interview, hvor kandidatens evner vurderes i forhold til et antal specifikke kompetencer.
2. Den traditionelle plenumsamtale, der foregår som en samtale mellem hele ansættelsesudvalget og kandidaten

Foruden evalueringen vil samtalen have til formål at give en grundigere introduktion til specialet og dermed sikre den bedst mulige afstemning af forventninger hos både ansættelsesudvalg og ansøger.

Den endelige samtaleform vil fremgå af stillingsopslaget.

SKEMA 1

Lægen navn _____ Speciale: _____ Introduktionsstillings nr. _____

Bedømmelse i forhold til forventet niveau	Under niveau	På niveau	Over niveau
Medicinsk ekspertrollen - overordnet bedømmelse i henhold til målbeskrivelsens kompetencer			
Medicinsk ekspert - kliniske færdigheder			
Kommunikator - overordnet bedømmelse i henhold til målbeskrivelsens kompetencer			
Samarbejder - overordnet bedømmelse i henhold til målbeskrivelsens kompetencer			
Leder/administrator - overordnet bedømmelse i henhold til målbeskrivelsens kompetencer			
Sundhedsfremmer - overordnet bedømmelse i henhold til målbeskrivelsens kompetencer			
Akademiker - overordnet bedømmelse i henhold til målbeskrivelsens kompetencer			
Professionel - overordnet bedømmelse i henhold til målbeskrivelsens kompetencer			

Skema 2 (Introduktionsstilling på Urologisk afdeling)

Bedømmelse i forhold til forventet niveau	Under niveau	På niveau	Over niveau
Teoretiske kompetencer – overordnet vurdering.			
Praktisk kliniske kompetencer (typiske pt. forløb, fx hæmaturi, LUTS) - selvstændigt			
Håndværksmæssige kompetencer overordnet vurderet			
Mindre indgreb fx absces, topkateter, sterilisation, - selvstændigt			
Scrotal/penil kirurgi (orchiectomi, subkapsulær orchiectomi, hydrocele, spermatocele, phimosis) - superviseret			
Cystoskopi (flex) - superviseret			
Cystoskopi med biopsi / dir. peylografi, anlæggelse af JJ- kateter - superviseret			
Arbejde med fremme af videnskabelig tilgang, uddannelse og/eller arbejdsforhold indenfor urologi			
Afdelingens fællesbedømmelse af ansøgers <i>urologiske potentiale</i>			

Bedømmelsen over eller under niveau kræver altid en begrundelse. Bedømmelsen foretages af minimum 3 læger ved afdelingen.

Dato for bedømmelse: _____ Bedømmelse foretaget af (underskrift): _____ / _____ / _____

Ad.1.: Til brug for vurdering anvendes skema 1, som er en beskrivelse af ansøgerens kompetencer i forhold til det forventede niveau i introduktionsstillingen. Skemaet kan tidligst udfyldes efter 6 måneders ansættelse på urologisk afdeling. Udfyldes af Hovedvejleder og Uddannelsesansvarlig overlæge. **Udfyldelsen af skemaet skal tage udgangspunkt i uddannelsesprogrammet for introduktionsstillingen, og kompetencevurderingen skal følge de for uddannelsesprogrammet fastlagte retningslinjer.**

Ad. 2.: Til brug for vurdering af teoretiske, praktisk kliniske og håndværksmæssige evner indenfor det urologiske fagområde anvendes skema 2.

Skema 2:

1. Medicinsk Ekspert: Teoretisk viden indenfor det urologiske område, vurderet ud fra en evaluering foretaget på afdelingen hvor uddannelseslægen (UL) har sin introduktionsstilling. Tager udgangspunkt i almindeligt forekommende kirurgiske problemstillinger (postoperativ blødning, sepsis, den febrile pt., nyrestensanfald, hæmaturi etc.).
2. Medicinsk Ekspert: Fremlæggelse af journal-cases med udredning indenfor ovenstående områder
3. Medicinsk Ekspert: Dokumenteret struktureret klinisk observation af kirurgisk indgreb (topkateter, scrotal, penil og endoskopisk kirurgi (cystoskopi m. biopsi, dir. pyelografi, anlæggelse af JJ kath.)).
4. Medicinsk Ekspert: Operationsliste, hvor man ser på bredden af kirurgiske indgreb foretaget.
5. Medicinsk Ekspert: Deltagelse i kurser med urologisk relevans
6. Medicinsk Ekspert: Udenlandsophold på afdelinger med urologisk relevans
7. Akademiker: Generelle akademiske kompetencer – første/medforfatter til videnskabelige artikler/abstracts/foredrag
8. Akademiker: Specialespecifikke akademiske kompetencer – videnskabeligt arbejde indenfor specialet
9. Akademiker: Dokumenteret fremlæggelse af litteratursøgninger om kliniske emner (evidence based medicine)
10. Afdelingens fællesbedømmelse af ansøgerens urologiske potentiale. Fællesbedømmelsen skal baseres på minimum 3 lægers bedømmelse, heraf mindst 2 speciallæger (vanligvis Uddannelsesansvarlig overlæge, Hovedvejleder og en Klinisk vejleder)

Målbeskrivelsens kompetencer – de syv roller:

Ansøger kan ved godkendt eller forventet godkendt opnå bedømmelsen:

Under niveau: hvis ansøger ikke på nuværende tidspunkt opfylder kravene, men der er en forventning om at ansøgeren kan opnå kompetencerne inden afslutning af opholdet.

På niveau: hvis introduktionsstillingen er gennemført uden bemærkninger

Over niveau: lægen har fungeret i funktioner og demonstreret kompetencer, som almindeligvis ikke varetages af læger i introduktionsstilling.

Tekniske kompetencer i henhold til profilen:

Ansøger opnår bedømmelsen:

Under niveau: har ikke udført den tekniske kompetence eller har ikke udført den til det angivne niveau

På niveau: har udført/udfører den angivne kompetence på det i profilen beskrevne niveau (selvstændigt/superviseret)

Over niveau: Udfører den angivne tekniske kompetence til højere niveau eller med større sikkerhed end forventet til på niveau
Hvis uddannelsesstedet ikke har mulighed for at tilbyde alle de nævnte tekniske kompetencer, angives dette på skemaet.

Arbejde med fremme af videnskabelig tilgang, videreuddannelse og/eller arbejdsforhold indenfor kirurgi/urologi:

Ansøger opnår bedømmelsen:

Under niveau: hvis der ikke er udvist nogen interesse for ovenstående områder.

På niveau: ansøger har deltaget aktivt i arbejdet på afdelingen/ fagforening/selskab og har demonstreret interesse for arbejdet eks.: under planlægning af forskningsprojekt, aktiv deltagelse i akkrediteringsprocessen, vejlederfunktion, kvalitetsarbejde, undervisning, aktivt deltagelse i forenings/selskab arbejde etc.

Over niveau: ansøger har udarbejdet skriftligt materiale til brug for kommende kollegaer eks.: artikler, vejledninger, personlige undervisningsplaner for anden uddannelsessøgende, undervisningsmateriale, foreningsmateriale etc.

Vurdering af det urologiske potentiale:

Ansøger opnår bedømmelsen:

Under niveau: alle bedømmere finder, at ansøger ikke er egnet til et urologisk hoveduddannelsesforløb

På niveau: alle bedømmere finder, at ansøger er egnet til et urologisk hoveduddannelsesforløb

Over niveau: alle bedømmere finder at ansøger har kirurgisk-urologisk tankegang og færdigheder over gennemsnittet af læger i introduktions-uddannelsen og er særdeles egnet til et urologisk hoveduddannelsesforløb