

Vejledning

Faglig bedømmelse af ansøgere til overlæge- og klinikleder stillinger i Region Syddanmark

På baggrund af notat af 7. maj 2007 fra Danske Regioner om fælles principper for faglig bedømmelse af ansøgere til overlægestillinger i regionerne, er denne vejledning udarbejdet i Region Syddanmark og har til formål at sikre:

- Fremgangsmåden for ansættelse af overlæger i regionen
- En fælles procedure for faglig bedømmelse af ansøgere til overlægestillinger
- Kompetencen hos den ansatte overlæge modsvarer de opgaver og funktioner, som er knyttet til den pågældende stilling
- Et højt fagligt niveau i overlægegruppen

Vejledningen gælder for den faglige- og specialeansvarlige funktion, som overlægen skal varetage herunder også som ledende overlæge eller klinikleder.

Vejledningens målgruppe

Den primære målgruppe er direktorer og afdelinger på Region Syddanmarks sygehuse og andre organisationer.

Faglig bedømmelse af ansøgere vedrører nyansættelser af alle typer overlæger uanset, at lægen allerede er overlægebedømt i sin nuværende ansættelse. Undtaget herfra er læger, der på ansøgningstidspunktet er ansat i Region Syddanmark i en stilling med tilsvarende funktionsbeskrivelse, hvor der ved ansættelsen blev foretaget faglig overlægebedømmelse. Undtagelsen beror på en konkret vurdering ved formand for ansættelsesudvalget/lægelig direktør.

Ved ansættelse som vikar for alle typer overlæger i op til 6 måneder kan en faglig bedømmelse gennemføres. Ved vikaransættelser, med forventet funktionsperiode ud over 6 måneder, skal faglig bedømmelse gennemføres..

Ansættelsesproceduren

Sygehusledelsen eller ansættelsesmyndigheden har ansvar for, at der fastsættes bestemmelser for opslag af overlægestillinger herunder:

- Udarbejdelse af funktions- og opgavebeskrivelser
- Nedsættelse af ansættelsesudvalg
- Etablering af faglige bedømmelsesudvalg

Funktions- og opgavebeskrivelse

Til stillingsopslaget skal knyttes en funktions- og opgavebeskrivelse, der danner grundlag for bedømmelse af ansøgernes lægelige kompetencer. Funktionsbeskrivelsen kan struktureres omkring beskrivelse af speciallægens 7 roller: Medicinsk ekspert, Kommunikator, Samarbejder, Leder/administrator, Sundhedsfremmer, Akademiker og Professionel. Ændring af funktionsbeskrivelsen vil eventuel kunne danne grundlag for en ny faglig bedømmelse.

Nedsættelse af ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget nedsættes i henhold til det enkelte sygehus personalepolitiske retningslinjer for ansættelser.

Etablering af bedømmelsesudvalg

Bedømmelsesudvalget etableres af ansættelsesmyndigheden. Bedømmelsesudvalget skal bestå af tre overlæger med speciallægeautorisation i det eller de specialer den aktuelle ansættelse vedrører.

1. En overlæge fra ansættelsesudvalget (formand for bedømmelsesudvalget)

2. En overlæge med ansættelse ved et andet sygehus i Region Syddanmark
3. En overlæge med ansættelse udenfor Region Syddanmark

For specialer, der kun er repræsenteret ved én afdeling i Region Syddanmark, erstattes udvalgsmedlemmet anført under pkt. 2. af et andet eksternt medlem. Indeholder stillingen særlige faglige krav vedrørende definerede fagområder sammensættes bedømmelsesudvalget under hensyn hertil.

Den faglige bedømmelse

Den faglige bedømmelse skal tage udgangspunkt i funktions- og opgavebeskrivelsen for stillingen med hovedvægt på de medicinske faglige kompetencer. I bedømmelserne kan indgå generelle overvejelser udarbejdet af nationale eller internationale faglige fora.

Ansættelsesudvalget kan beslutte, at ikke alle ansøgere underkastes faglig bedømmelse. Ansøgere, der ikke ønskes fagligt vurderet af bedømmelsesudvalget, meddeles begrundelse herfor.

Den faglige bedømmelse, der bør tilstræbes afgivet i enighed, skal afgives skriftlig ved et af fire standardiserede svar, hvor lægen erklæres for:

- Kvalificeret uden bemærkninger
- Kvalificeret med bemærkning
- Kvalificeret med forbehold
- Ikke kvalificeret.

Den faglige bedømmelse sker i "Skema til brug ved faglig bedømmelse" som findes under "Bedømmelse af overlæger" på www.videreuddannelsen-syd.dk

- *Kvalificeret med bemærkninger* anvendes i de tilfælde, hvor lægen anses for kvalificeret, men hvor bedømmelsesudvalget finder anledning til at påpege visse svagheder i den pågældendes kompetenceprofil. Bemærkningen skal ledsages af en konkret vejledning om tilvejebringelse af de efterlyste kompetencer f.eks. ved kurser, kliniske ophold eller anden aktivitet. Sygehuset kan efterkomme anbefalingerne, men der er intet krav herom som betingelse for ansættelsen.
- *Kvalificeret med forbehold* indebærer, at lægen ikke er, men kan blive kvalificeret, såfremt visse betingelser er opfyldt. Som eksempel på betingelser kan formuleres krav om supplerende teoretisk uddannelse eller klinisk ansættelse/uddannelse på andre afdelinger for at opdatere metoder eller anden faglig kompetence. Kravene kan kun være af begrænset omfang og disse bør som hovedregel kunne opfyldes indenfor højst 6 måneder. Imødekommer Sygehuset og/eller ansøgeren de definerede krav, kan ansættelsen gennemføres når kravene er opfyldt. Ønskes eller kan kravene ikke imødekommes betragtes ansøgeren som ikke kvalificeret.
- *Ikke kvalificeret* skal altid ledsages af en konkret begrundelse i forhold til de kompetencer, som er nødvendige for at varetage den pågældende stilling i henhold til funktions- og opgavebeskrivelsen.

Et medlem har krav på at få sin afvigende bedømmelse anført i indstillingen. Bedømmelsesudvalget kan udarbejde sin indstilling på basis af skriftlig votering uden fremmøde. Sammensætningen af bedømmelsesudvalget og bedømmelsen af den enkelte ansøger meddeles denne med mulighed for replik (høringsfrist 5 hverdage). En replik forelægges bedømmelsesudvalget inden fremsendelse af den endelige bedømmelse til ansættelsesudvalget.

Ansøgers erfaringsgrundlag – antal år som speciallæge

Danske Regioner har 25. januar 2017 udsendt "Fælles regional vejledning for ansættelser i speciallægestillinger". I dette notat indføres, at man i forbindelse med den faglige bedømmelse til overlægestillinger skal tillægge ansøgernes erfaring særlig vægt, herunder *særligt antal år* som speciallæge. Udgangspunktet for at være kvalificeret til en overlægestilling skal således være, at ansøgeren har haft ansættelse som afdelings-

læge eller tilsvarende inden for det pågældende speciale eller fagområde i *minimum fem år* efter, at vedkommende har fået sin speciallægeanerkendelse.

Det betyder dog ikke, at afdelingslægerne ikke har mulighed for at udvikle sig karrieremæssigt i perioden. Dette kan f.eks. ske ved at lægen får funktionsansvar for særlige områder, som passer til den pågældendes opgave- og kompetenceprofil.

Dispensation for 5-års kriteriet:

Der kan i særlige tilfælde dispenseres fra de fem år, for eksempel hvis vedkommende skal være uddannelsesansvarlig overlæge, specialeansvarlig overlæge eller have personaleansvar. Dispensation for fem års forudgående ansættelse som speciallæge skal følges ud fra "følg eller forklar princippet".

Dispensation kræver ansøgning til og godkendelse af Direktionen ved den lokale sygehusenhed. Ansøgningsskema forefindes under "Bedømmelse af overlæger" på www.videreuddannelsen-syd.dk.

HR-afdelingen ved den lokale sygehusenhed fremsender efterfølgende dispensation og begrundelse herfor til Koncern HR, Sundhedsuddannelser, videreuddannelsen@rsyd.dk, der varetager registrering og indberetning af dispensationer til Koncernledelsesforum og Danske Regioner.

Indstilling til ansættelse

På baggrund af den faglige bedømmelse, ansøgernes personlige ansøgning, eventuelle referencer og anden dokumentation samt ansættelsessamtale, indstiller ansættelsesudvalget overfor den ansættelsesberettigede ledelse en konkret ansøger til ansættelse.

Er ansøgeren fagligt bedømt som kvalificeret med bemærkninger, skal indstillingen ledsages af kommentar fra afdelingsledelsen vedrørende disse bemærkninger. Er den indstillede ansøger erklæret kvalificeret med forbehold, skal indstillingen ledsages af en erklæring fra afdelingsledelsen, der imødekommer forbeholdet. Ønskes eller kan et forbehold ikke imødekommes samt i tilfælde, hvor ansættelsesudvalget indstiller en ansøger, der er bedømt ikke kvalificeret, skal sagen forelægges Direktionen ved den lokale sygehusenhed inden ansættelse aftales.