

## Oversigt over indkomne inspektorrapporter indkommet i perioden 8/12-2016 – 13/3-2017

### Indkommet Vedrørende

#### 19/12-16 **Op følgende besøg den 17. november 2016 på F - Øre- Næse- Halskirurgisk Afdeling, Odense Universitetshospital.**

Der er tale om et op følgende besøg efter inspektorbesøg i 2014. Ved forrige besøg konkluderede inspektorerne, at videreuddannelsen på væsentlige områder var problematisk. I forhold til indsatsområderne fra 2014, vurderer inspektorerne, at ikke alle er indfriet.

Afdelingerne har 3 yngre læger i introduktionsforløb og 5 yngre læger i hoveduddannelse i oto-rhino-laryngologi. Selvevalueringen er udfyldt af de yngre læger. Ved det planlagte besøg var der deltagelse fra 6 speciallæger, 6 yngre læger samt 1 (UKOOL) fra sygehusledelsen.

Der er rimelig overensstemmelse mellem temascoringerne i selvevalueringen og i inspektorrapporten. Inspektorerne vurderer 5 temaer som 'særdeles god', 7 temaer som 'tilstrækkelig' og 4 temaer som 'behov for forbedringer' (medicinsk ekspert, professionel, læring og kompetencevurdering, arbejdstilrettelæggelse).

Overordnet set mener inspektorerne, at afdelingens videreuddannelse er forbedret, herunder vedrørende læring i den medicinske ekspertrolle. Inspektorerne anfører dog, at læger i hoveduddannelse fortsat giver udtryk for manglende kirurgisk oplæring. Endvidere anbefaler inspektorerne, at afdelingen forbedrer arbejdstilrettelæggelsen for de yngre læger samt konferencerne læringsværdi.

På denne baggrund støtter Sundhedsstyrelsen de anførte indsatsområder samt tilhørende tidsrammer.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et opfølgende besøg i 2018.

#### 23/12-16 **Besøg den 25. oktober 2016 på Graviditet, fødsel og barsel, Kolding Sygehus.**

Besøget er et rutinebesøg på en gynækologisk og obstetrisk afdeling, hvis sidste besøg var i 2012. Afdelingen varetager uddannelse for 4 yngre læger i introduktionsforløb og for 11 yngre læger i hoveduddannelsesforløb. Afdelingen beskrives som velfungerende

Både yngre læger og speciallæger deltog i selvevalueringen, og ved det planlagte besøg var der deltagelse fra 8 yngre læger, 7 speciallæger, 1 fra sygehusledelsen samt 3 fra andre relevante faggrupper.

Inspektorerne anfører 1 tema som "Behov for forbedringer", 10 temaer som "Tilstrækkelig" samt 5 temaer som "Særdeles god". Der er henholdsvis opgraderet 2 og nedgraderet 2 temaer i forhold til selvevalueringen. Det er temaet 'Forskning – Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning', der blevet scoret til "Behov for forbedringer".

Det er positivt, at der udtrykkes stor tilfredshed med afdelingen, hvor et godt kollegialt miljø og en god supervisionsånd fremmer det gode læringsmiljøet, hvilket er afgørende for oplæring af yngre læger. Introduktionslægerne ønsker at indgå i vagterne efter kl. 18, så de bliver introduceret til alle facetter i specialet, og hoveduddannelseslægerne ønsker at få vagter fra starten af forløbet.

Inspektorerne opstiller 4 indsatsområder, der omhandler kompetencevurderingsredskaber, akademikerrollen, morgenkonferencer samt vejlederkurser. Afdelingen har selv fokus på flere af disse.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutinebesøg ultimo 2020.

26/1-17 **Besøg den 8. december 2016 på Klinisk Patologisk Anatomi, Sydvestjysk Sygehus**

Besøget er et rutinebesøg på en patologisk afdeling. Afdelingen varetager uddannelse for 2 yngre læger i hoveduddannelse.

Førrige besøg var i 2012, hvor inspektorerne opstillede 4 indsatsområder. Det er ikke alle indsatsområder der er blevet implementeret til fulde.

Både yngre læger og speciallæger deltog i selvevalueringen, og ved det planlagte besøg var der deltagelse fra 2 yngre læger, 6 speciallæger, 3 fra sygehusledelsen samt 3 fra andre relevante faggrupper. Der var vedlagt relevante dokumenter forud for besøget.

Inspektorerne anfører 10 temaer som "Tilstrækkelig" samt 6 temaer som "Særdeles god". Hermed har inspektorerne opgraderet 3 temaer i forhold til selvevalueringen.

Det er en lille afdeling, hvilket giver et tæt samarbejde mellem yngre læger og speciallæger. Afdelingens størrelse gør det ligeledes muligt at tilpasse uddannelsesforløbet efter de yngre lægers interesser og ønsker. Inspektorerne har indtryk af en afdeling med et godt, åbent og trygt læringsmiljø, der drives af en dedikeret speciallægegruppe og af den uddannelsesansvarlige overlæge. Uddannelsesafdelingen trues dog af en nuværende omfordeling af præparater patologifdelingene imellem i regionen.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutinebesøg ultimo 2020.

26/1-17 **Besøg den 1. december 2016 på Afdeling for Operation og Anæstesiologi, Sydvestjysk Sygehus.**

Besøget er et rutinebesøg på en anæstesiologiafdeling, der udfører anæstesiologi indenfor en række specialfunktioner. Afdelingen varetager uddannelse for 5 yngre læger i introduktionsforløb og 7 yngre læger i hoveduddannelse. Afdelingen beskrives som fremragende.

Både yngre læger og speciallæger havde mulighed for at deltage i selvevalueringen, og ved det planlagte besøg var der deltagelse fra 7 yngre læger, 9 speciallæger, 1 fra sygehusledelsen samt 2 fra andre relevante faggrupper.

Inspektorerne anfører 1 tema som "Tilstrækkelig" og hele 15 temaer som "Særdeles god". Derved opgraderer inspektorerne 6 temaer. Temascoringen må siges at være imponerende.

Afdelingen har selv et stort fokus på at optimere og udvikle den lægelige videreuddannelse, hvilket er meget positivt. Afdelingen har selv indført flere gode initiativer, der medfører et godt uddannelses- og læringsmiljø for de yngre læger. For at sikre et vedvarende godt uddannelsesmiljø afholder afdelingen selv halvårslige uddannelsesmøder, hvor aktuelle emner tages op. Herved er afdelingen selv løbende opmærksom på uddannelsen. Inspektorerne skriver, at uddannelsesmiljøet er fremragende, og at det vigtigste indsatsområde er at vedligeholde og udbygge det bestående.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutinebesøg ultimo 2020.

31/1-17 **Besøg den 2. og 3. november 2016 på Kirurgisk Afdeling A, Odense Universitetshospital.**

Afdelingen, der sidst havde besøg i 2014, er beskrevet i to separate inspektorrapporter svarende til opdeling af de tre matrikler - en rapport for Odense og en for Svendborg og Nyborg.

Sundhedsstyrelsens kommentar deles derfor op i to afsnit med hovedvægt på matriklen i Svendborg og Nyborg, der har modtaget den mest kritiske vurdering af inspektorerne.

### **Svendborg og Nyborg**

Her er 11 yngre læger i KBU, 4 yngre læger i introduktionsforløb i kirurgi og almen medicin samt 7 yngre læger i hoveduddannelse i kirurgi og almen medicin. Ved besøget var der deltagelse fra 8 speciallæger, 10 yngre læger samt 1 fra en anden personalegruppe. Der var ingen deltagelse fra sygehusledelsen.

Der er meget stor uoverensstemmelse mellem selvevalueringen og inspektorrapporten, da inspektorrapportens scoringer er meget negative. Inspektorerne vurderer 1 tema som 'særdeles god', 3 temaer som 'tilstrækkelig', 10 temaer som 'behov for forbedringer' (introduktion til afdelingen, medicinsk ekspert, kommunikator, samarbejder, leder/administrator, akademiker, professionel, undervisning, konferencernes læringsværdi og arbejdstilrettelæggelse) og 2 temaer som 'utilstrækkelig' (uddannelsesplan, læring og kompetencevurdering).

Overordnet set vurderer inspektorerne, at afdelingen har store problemer med den lægelige videreuddannelse, hvilket afspejles i den meget negative temascoring. Endvidere vurderer inspektorerne, at videreuddannelsen ved afdelingen på mange områder er forværret siden forrige besøg i 2014.

Det er inspektorernes indtryk, at hovedproblemet er den manglende supervision af de yngre læger, som vurderes at opstå på grund af dårlig arbejdstilrettelæggelse. Dette skaber problemer for en række uddannelsesområder som oplæring i den medicinske ekspertrolle, løbende kompetencevurdering og manglende undervisning i dagligdagen.

Sundhedsstyrelsen er bekymret for de beskrevne uddannelsesforhold ved de to matrikler og støtter de anførte indsatsområder og tilhørende tidsrammer.

### **Odense**

Her er 12 yngre læger i hoveduddannelse. Ved besøget var der deltagelse fra 6 speciallæger, 4 yngre læger, 2 fra sygehusledelsen samt 1 fra en anden personalegruppe.

Der er overvejende overensstemmelse mellem selvevalueringen og inspektorrapporten. Inspektorerne vurderer 3 temaer som 'særdeles god', 9 temaer som 'tilstrækkelig' og 4 temaer som 'behov for forbedringer' (medicinsk ekspert, konferencernes læringsværdi, lærings- og kompetencevurdering og arbejdstilrettelæggelse).

Overordnet set vurderer inspektorerne, at videreuddannelsen ved denne matrikel er velfungerende. Dog påpeges det, at oplæringen i den medicinske ekspertrolle kan forbedres ved en optimering af arbejdstilrettelæggelsen.

### **Konklusion**

Sundhedsstyrelsens beslutning om tidsramme for kommende inspektorbesøg baseres primært på vurderingen af matriklerne i Svendborg og Nyborg.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et opfølgende besøg primo 2018 med - hovedfokus på matriklerne i Svendborg og Nyborg.

3.2.2017

### **Besøg den 14. december 2016 på Hjerte-, Lunge- og Karkirurgisk Afdeling T, Odense Universitetshospital**

Der er tale om et opfølgingsbesøg efter et besøg i december 2014, hvor inspektorerne gav udtryk for bekymring for at afdelingens arbejdstilrettelæggelse var en hindring for tilstrækkelig superviseret kirurgisk oplæring i dagtid.

Afdelingen har læger i introduktionsuddannelse (3) og i hoveduddannelse (5) inden for thoraxkirurgi.

Det anføres i inspektorrapporten at 9 personer har deltaget i selvevalueringen, men det er ikke nærmere anført, hvilke persongrupper der deltog.

Ved inspektorbesøget deltog direktøren, den ledende overlæge, fem speciallæger (inkl. uddannelsesansvarlige), to læger i introduktionsuddannelse og 2 læger i hoveduddannelse.

På nær fire temaer er der overensstemmelse mellem temascoringerne i afdelingens selvevaluering og i inspektorrapporten.

Inspektorerne vurderer 10 temaer som "tilstrækkelige" mens ét tema angives til "behov for forbedringer" (arbejdstilrettelæggelse).

De resterende fem temaer scores til "særdeles god" (introduktion til afd., uddannelsesprogram, uddannelsesplan, forskning samt læringsmiljøet på afdelingen).

Sundhedsstyrelsen bemærker, at inspektorerne anfører, at der siden besøget i 2014 er gjort en stor indsats for at rette op på den kirurgiske supervision og at problemerne fra den gang er løst (specielt på hjertekirurgisk sektion).

Inspektorerne har dog også beskrevet, at tilstedeværelsen i dagtiden, hvor oplæringen finder sted, er begrænset som følge af den måde arbejdet er tilrettelagt på.

Inspektorerne anfører, at der generelt er en stor tilfredshed med afdelingens uddannelsesmiljø blandt de uddannelsessøgende læger.

Der er opstillet to indsatsområder, der vedrører ledelses-området og strukturelle problemstillinger, som Sundhedsstyrelsen har forståelse for men ikke kommenterer.

Der er samlet tale om en afdeling med et godt uddannelsesmiljø, hvor der generelt er tilfredshed med arbejdsmiljøet, men hvor arbejdstilrettelæggelsen fortsat sætter uddannelsesmæssige begrænsninger for de uddannelsessøgende læger.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2020.

## 8.2.2017 **Besøg den 15. december 2016 på Urinvejskirurgisk Afdeling L, Odense Universitetshospital**

Afdelingen havde sidst besøg i 2012 og de fleste indsatsområder herfra er opfyldt.

Alle afdelingens uddannelseslæger havde deltaget i udfyldelsen af selvevalueringen forud for dette besøg.

Afdelingen har 1 uddannelseslæge i introduktionsforløb og 6 yngre læger i hoveduddannelse. Ved besøget var der deltagelse fra 6 speciallæger, 3 uddannelseslæger, 2 fra andre personalegrupper samt 1 fra hospitalsledelsen.

Der er stort set overensstemmelse mellem selvevalueringen og inspektorrapporten.

Inspektorerne vurderer 14 temaer som 'tilstrækkelig' og 2 temaer som 'behov for forbedringer' (uddannelsesprogram og arbejdstilrettelæggelsen).

Overordnet set beskriver inspektorrapporten en velorganiseret afdeling med et trygt og positivt læringsmiljø.

Afdelingens arbejdstilrettelæggelse er presset og har behov for forbedringer.

På denne baggrund anbefaler inspektorerne, at der sikres tid til supervision og kompetencevurdering samt at arbejdstilrettelæggelsen fastholdes uden for mange ændringer.

Inspektorerne påpeger desuden, at uddannelsesprogrammerne mangler beskrivelse af kompetencemetoder.

## 13.2.2017 **Besøg den 3. november 2016 på Hjertemedicinsk Afdeling B, Odense Universitetshospital**

Besøget er et rutinebesøg på en stor hjertemedicinsk afdeling, som varetager uddannelse for 4 yngre læger i introduktionsforløb samt for 12 yngre læger i hoveduddannelse.

Ved besøget i 2012 blev der opstillet tre indsatsområder, og afdelingen har siden da arbejdet med disse, hvilket er positivt. Der er dog stadig rum for forbedring i introduktionen. Siden forrige besøg har afdelingen endvidere gennemført strukturændringer medio 2016, hvilket har forbedret forholdene på afdelingen.

Stort set hele lægegruppen har deltaget i selvevalueringen, og ved det planlagte besøg var der deltagelse fra 12 yngre læger, 17 speciallæger, 2 fra sygehusledelsen samt 7 fra andre relevante faggrupper. Forud for besøget var der vedlagt relevante dokumenter.

Inspektorerne anfører 2 temaer som "Behov for forbedringer", 10 temaer som "Tilstrækkelig" samt 4 temaer som "Særdeles god". Herved opgraderer og nedgraderer inspektorerne henholdsvis 5 og 1 tema i forhold til selvevalueringen.

I inspektorrapporten er der argumenteret for op- og nedgraderinger samt for hvorfor 2 af temaerne blev anført som "Utilstrækkelig".

Overordnet beskrives afdelingen som havende en god uddannelseskultur og et godt miljø. De yngre læger samt andre faggrupper angiver, at der hersker en god og ordentlig tone samt en åbenhed overfor samarbejde fra speciallægerne, hvilket er centralt for læringsmiljøet. Inspektorerne bemærker dog samtidig kommunikationsudfordringer for enkelte områder. Det betyder, at vigtige overordnede principper for samarbejde ikke diskuteres. Flere af afdelingens udfordringer kan løses via en bedre dialog mellem de yngre læger og speciallægerne, samtidig med at en forståelse for hinandens synpunkter skaber et bedre læringsmiljø, hvilket inspektorerne opfordrer til.

Inspektorerne opstiller 5 indsatsområder, som alle kan forbedre uddannelsen i afdelingen. Disse omhandler introduktion, undervisning, medicinsk ekspert, forskning samt koordinerende uddannelsesindsatser.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutinebesøg ultimo 2020.

13.2.2017

### **Besøg den 11. januar 2017 på Ortopædkirurgisk Afdeling, Sydvestjysk Sygehus.**

Besøget var et rutinebesøg på en ortopædkirurgisk afdeling, der udfører kirurgi indenfor knæ, skulder, hofte og traume. Afdelingen varetager uddannelse for 6 yngre læger i KBU-forløb, 2 yngre læger i introduktionsforløb samt 3 yngre læger i hoveduddannelse.

Ved forrige besøg i 2012 blev der opstillet indsatsområder omhandlende følgevagter til forvagterne, conferenceoverlevering ved forvagterne og formaliseret undervisning. Samtlige mål for disse indsatsområder er nået, hvilket er meget positivt. Forskning var ligeledes et indsatsområde, men afdelingen har ikke formået, at følge tilfredsstillende op på dette.

Samtlige yngre læger og 12 speciallæger deltog i selvevalueringen, og ved det veltilrettelagte besøg var der deltagelse fra 10 yngre læger, 4 speciallæger, 1 fra sygehusledelsen samt afdelingens ansvarlige for uddannelse. Forud for besøget var der vedlagt relevante dokumenter.

Inspektorerne anfører 1 tema som "Behov for forbedringer", 11 temaer som "Tilstrækkelig" samt 4 temaer som "Særdeles god". Herved op- og nedgraderer inspektorerne henholdsvis 2 og 2 temaer. Det var temaet 'Forskning', der blev anført som "Utilstrækkelig".

Afdelingen beskrives som velfungerende og med et godt og trygt arbejds- og læringsmiljø, hvilket er meget positivt. De yngre læger oplever en god kultur, hvor supervision og feedback prioriteres af speciallægerne. Afdelingens uddannelse drives af en UOA og en UKYL, der beskrives som dygtige og engageret. Inspektorerne kritiskpunkt omhandler forskning, som afdelingen ikke har formået at forbedre, hvilket fremgår af indsatsområderne.

Inspektorerne har opstillet 3 indsatsområder med månedlange tidshorisonter, der kan forbedre uddannelsen i afdelingen. Disse omhandler forskning, forskningsansvarlig læge samt styr-

kelsen af fase I i traumatologiske operationer. Sundhedsstyrelsen bifalder disse forbedringsforslag.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutinebesøg primo 2021.

27.2.2017 **Besøg fra et op følgende besøg den 11. januar 2017 på Anæstesiologisk Intensiv Afdeling V – OUH Svendborg**

Besøget var et op følgende besøg efter 2 1/2 år på en anæstesi-intensiv afdeling. Afdelingen varetager uddannelse for 4 yngre læger i introduktionsforløb samt for 4 yngre læger i hoveduddannelse.

Førrige besøg fandt sted i 2014, og siden er der sket betydelige forbedringer på afdelingen. Ved besøget i 2014 blev der opstillet 3 indsatsområder om kommunikation, læringsmiljø og akademiker. Indsatsområderne for læringsmiljø og akademiker er blevet opfyldt, men indsatsområdet om kommunikation er endnu ikke blevet opfyldt til fulde.

Både yngre læger i introduktionsforløb og i hoveduddannelse samt speciallæger deltog i selvevalueringen, og ved det veltilrettelagte besøg var der deltagelse fra 10 yngre læger, 5 speciallæger, 2 fra sygehusledelsen samt 5 fra andre relevante faggrupper. Forud for besøget var der vedlagt relevante dokumenter.

Inspektorerne anfører 1 tema som "Utilstrækkelig", 9 temaer som "Tilstrækkelig" samt 6 temaer som "Særdeles god". Herved opgraderer inspektorerne 1 tema i forhold til selvevalueringen. Det er temaet 'Forskning', der blev anført som "Utilstrækkelig". Inspektorerne argumenterer for temascoringer i inspektorrapporten.

Afdelingen har siden sidste besøg formået at lave en kulturændring, der har medført et markant løft til afdelingen. Alle faggrupper kan mærke kulturændringen, og medarbejdertilfredsheden er steget i forbindelse med kulturændringen. Endvidere drives uddannelsen i afdelingen af en UKYL og en UAO, der har et tæt og konstruktivt samarbejde. Det er inspektorernes indtryk, at afdelingen præsterer meget flot.

Inspektorerne har opstillet 4 indsatsområder med månedslange tidshorisonter, der kan optimere uddannelsen i afdelingen. De 4 indsatsområder omhandler aktiviteter med uddannelsesrelevant indhold, feedback og kommunikation, funktionsbeskrivelser for UAO og UKYL samt optimering af arbejdstilrettelæggelsen. Sundhedsstyrelsen bifalder disse forbedringsforslag.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg i primo 2021 eller snarest muligt derefter.