

Årsberetning
Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse
Videreuddannelsesregion Syd



2016

Indholdsfortegnelse

1. Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse.....	2
1.1. Femårsfristen	3
1.2. Integration af forskning i speciallægeuddannelsen - kombinationsstillinger med forskning	4
1.3. Paradigme for sammensætning af hoveduddannelsesforløb i den lægelige videreuddannelse.....	5
2. Uddannelsesforløb i den lægelige videreuddannelse.....	5
2.1 Den Kliniske Basisuddannelse (KBU)	5
2.2. Opslåede og besatte introduktionsstillinger.....	6
2.3. Opslåede og besatte hoveduddannelsesforløb.....	6
2.4. Udenlandske læger	7
2.5. Ad hoc godkendelse og uhensigtsmæssige forløb	7
2.6. Grønland	7
3. Generelle kurser	8
4. Forskningstræning.....	9
5. Den Pædagogisk Udviklende Funktion.....	9
5.1. Publikationer	10
6. Evaluering	10
6.1. www.evaluer.dk.....	10
6.2 Inspektorrapporter	10
7. Afslutning.....	11
Bilag 1	12
Bilag 2	13
Bilag 3	14
Bilag 4	15

Bilag

Bilag 1.

Oversigt over medlemmer af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse for Videreuddannelsesregion Syd, pr. 31. december 2016

Bilag 2.

Opslåede og besatte hoveduddannelsesforløb 2016 i Videreuddannelsesregion Syd

Bilag 3.

Besatte introduktionsstillinger pr. 1. november 2016 i Videreuddannelsesregion Syd

Bilag 4.

Oversigt over PUF-lektorer i Videreuddannelsesregion Syd, pr. 31. december 2016

1. Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse

Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Videreuddannelsesregion Syd dækker arbejdet med den lægelige videreuddannelse i Region Syddanmark.

Rammerne for sammensætning af de regionale råd for lægers videreuddannelse er fastlagt i bekendtgørelsen om de regionale råd for lægers videreuddannelse fra 2006, og i Videreuddannelsesregion Syd har Rådet følgende sammensætning:

- En formand efter indstilling af Sundhedsdirektionen i Region Syddanmark
- 6 ledelsesrepræsentanter, heraf en fra hvert af Regionens 4 somatiske sygehuse, en repræsenterende psykiatrilædelser og en repræsenterende Sundhedsområdets praksisafdeling.
- 7 overlæger, heraf 4 indstillet af de uddannelsesgivende læger ved hvert af Regionens 4 somatiske sygehuse, 1 efter indstilling af overlægerne ved de højt specialiserede afdelinger på OUH, 1 indstillet af de psykiatriske overlæger og 1 indstilles af Lægeforeningen. Ved udpegningen tilstræbes en bred speciale-mæssig sammensætning.
- 7 uddannelsessøgende læger indstillet af regionens Yngre Læger, heraf en efter indstilling fra Lægeforeningen. Ved udpegningen tilstræbes, at mindst et medlem er under uddannelse i Almen medicin og et i Psykiatri eller Børne-ungdomspsykiatri. Ved udpegning af de øvrige medlemmer tilstræbes en bred geografisk og speciale-mæssig repræsentation.
- 3 medlemmer udpeget blandt Regionens alment praktiserende læger efter indstilling af praksisudvalget i Region Syddanmark, heraf en efter indstilling fra Lægeforeningen.
- 2 medlemmer efter indstilling fra Dekanen for det Sundhedsvidenskabelige fakultet ved Syddansk Universitet.
- 1 medlem efter indstilling fra Sundhedsdirektoratet i Grønland.

Formanden for Det Regionale Råd i Videreuddannelsesregion Syd har siden 1. september 2014 været Lægelig direktør Kim Brixen, OUH Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus. Pr. 1. januar 2017 overtager lægelig direktør Michael Dall, OUH Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus posten som formand for Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse.

Navn og ansættelsessted på øvrige medlemmer af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse pr. 31. december 2016 fremgår af bilag 1.

Den Lægelige Videreuddannelse sekretariatsbetjener Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Region Syddanmark. Tine Boesen Larsen, speciallæge i samfundsmedicin har siden 1. marts 2014 været sekretariatschef i Den Lægelige Videreuddannelse.

Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Region Syddanmark har i 2016 afholdt fire møder. På de afholdte møder, har Rådet blandt andet beskæftiget sig med følgende temaer:

På mødet i Rådet d. 10. marts 2016 - blandt andet:

Tema om E-læring i postgraduat uddannelse:

Muligheder og begrænsninger i brugen af E-læring i speciallægeuddannelsen.

På mødet i Rådet d. 23. juni 2016 – blandt andet:

Tema om "Verdens bedste speciallægeuddannelse"

Oplæg om ideer til verdens bedste speciallægeuddannelse.

På mødet i Rådet d. 27. september 2016 – blandt andet:

Tema om rekruttering

Hvad skal der til for at få folk til at flytte til en ny landsdel?

På mødet i Rådet d. 15. december 2016 – blandt andet:

Tema om kommunikation

Hvad er vigtigt i kommunikation – på hospitalet og i den lægelige videreuddannelse?

Dagsordener og referater fra møder i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse kan læses på www.videreuddannelsen-syd.dk

1.1. Femårsfristen

Fireårsreglen blev ifølge bekendtgørelse nr. 353 af 10. april 2014 ændret til en femårsfrist. Det betyder, at hoveduddannelsen i et speciale skal være påbegyndt senest 5 år efter første ansættelsesdag i den kliniske basisuddannelse (KBU).

Ved overgangen fra fireårsregel til femårsfrist har alle læger, som tidligere er faldet for fireårsreglen fået et år mere frem til 1. april 2015.

Det vil sige, at ingen læger er faldet for femårsfristen før d. 1. april 2015.

For læger, som har opnået tilladelse til selvstændigt virke på andet grundlag end den kliniske basisuddannelse efter den 1. august 2008 gælder, at hoveduddannelsen i et speciale skal være påbegyndt senest fire år efter erhvervelse af tilladelse til selvstændigt virke – dog tidligst pr. 1. april 2015. Læger som har gennemført turnus er ikke omfattet af femårsfristen.

Femårsfristen har den konsekvens, at såfremt en læge har overskredet femårsfristen, og der ikke foreligger en tilladt overskridelse af fristen eller en meddelt dispensation fra Sundhedsstyrelsen kan lægen ikke påbegynde et hoveduddannelsesforløb, og forløbet må besættes med anden læge, der opfylder betingelserne.

Det er kun muligt, for en læge, der har overskredet femårsfristen at tiltræde et hoveduddannelsesforløb, såfremt forløbet ikke kan besættes med ansøgere, der ikke har overskredet femårsfristen.

Det er Den Lægelige Videreuddannelse og ansættelsesudvalgene, der skal sikre, at femårsfristen er overholdt for den enkelte ansøger af et hoveduddannelsesforløb, og at der i givet fald foreligger tilstrækkelig dokumentation for en eventuel forlængelse af fireårsfristen.

1.2. Integration af forskning i speciallægeuddannelsen - kombinationsstillinger med forskning

Det er med den seneste ændring i bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger blevet muligt at gennemføre speciallægeuddannelse på deltid. Det er således muligt at gennemføre et formaliseret forskningsforløb samtidig med gennemførelse af speciallægeuddannelsen. Hvis der indgår elementer i forskningsansættelsen, som kan meritoverføres til speciallægeuddannelsen er det muligt at afkorte speciallægeuddannelsen forholdsvis, dog således, at den samlede uddannelsesvarighed opfylder bekendtgørelsens krav om varighed af den pågældende speciallægeuddannelse.

Nedenfor ses aktuell oversigt over igangværende hoveduddannelsesforløb pr. 31/12-16, hvor der i løbet af forløbet er indgået forskellige elementer af deltid og/eller orlov til forskning. I Videreuddannelsesregion Syd er det for 2016 – i alt 135 forløb fordelt på nedenstående specialer:

Speciale	2013	2014	2015	2016
Almen medicin	0	1	3	5
Anæstesiologi	2	2	2	2
Arbejdsmedicin	1	1	2	1
Børne-ungdomspsykiatri	3	3	1	2
Dermato- venerologi	1	1	1	1
Gynækologi og obstetrik	2	1	4	6
Intern medicin: endokrinologi	10	11	12	16
Intern medicin: gastroenterologi og hepatologi	6	6	7	6
Intern medicin: geriatri	3	2	2	2
Intern medicin: hæmatologi	6	6	6	8
Intern medicin: infektionsmedicin	3	4	2	5
Intern medicin: kardiologi	6	10	8	8
Intern medicin: lungesygdomme	4	2	1	1
Intern medicin: nefrologi	4	4	4	4
Intern medicin: reumatologi	2	1	4	3
Karkirurgi	1	3	3	3
Kirurgi	1	3	6	6
Klinisk biokemi	2	2	3	3
Klinisk farmakologi	1	1	1	0
Klinisk fysiologi og nuklearmedicin	0	0	0	0
Klinisk genetik	3	4	2	1
Klinisk immunologi	1	1	1	1
Klinisk mikrobiologi	1	2	1	1
Klinisk onkologi	1	2	14	15
Neurokirurgi	3	3	2	2
Neurologi	2	4	3	4
Oftalmologi	0	0	0	0
Ortopædisk kirurgi	1	1	3	6
Oto-rino-laryngologi	2	2	2	2
Patologisk anatomi og cytologi	3	4	6	5
Plastikkirurgi	1	3	3	2
Psykiatri	3	3	3	5
Pædiatri	4	2	2	3
Radiologi	0	0	0	1
Retsmedicin	0	0	0	0
Samfundsmedicin	0	0	0	0
Thoraxkirurgi	1	1	2	2
Urologi	4	4	4	3
I alt	88	100	120	135

1.3. Paradigme for sammensætning af hoveduddannelsesforløb i den lægelige videreuddannelse

Den Lægelige Videreuddannelse har i 2012 på baggrund af Sundhedsstyrelsens rapport *Speciallægeuddannelsen – status og perspektivering* udarbejdet et paradigme for sammensætning af uddannelsesforløb, for at beskrive hvilke rammer Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Region Syddanmark gerne vil sætte for den lægelige videreuddannelse.

En række af de anførte temaer i paradigmet er funderet i den praksis som hidtil har været gældende for sammensætning af hoveduddannelsesforløb i Region Syddanmark.

I paradigmet har Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse taget stilling til en række grundlæggende principper for tilrettelæggelse af lægelig videreuddannelse herunder:

- Rådets anbefalinger vedr. brugen af fokuserede ophold
- Rådets anbefalinger vedr. den uddannelsesansvarlige overlæges rolle
- Rådets anbefalinger vedr. vejledning og supervision
- Rådets anbefalinger vedr. arbejdstilrettelæggelse
- Rådets anbefalinger vedr. antallet af speciallæger i en/et uddannelsesgivende afdeling/center
- Rådets anbefalinger vedr. specialerepræsentation i de intern medicinske specialer i en/et uddannelsesgivende afdeling/center, som varetager intern medicinsk hoveduddannelse
- Rådets anbefalinger vedr. patientgrundlag og diagnoser i en/et uddannelsesgivende afdeling/center
- Rådets anbefalinger vedr. uddannelsesudvalgenes og PUF-lektorernes rolle og opgaver.
- Rådets anbefalinger vedr. tidsmæssig sammensætning af hoveduddannelsesforløb

Arbejdet med "Paradigme for sammensætning af hoveduddannelsesforløb i den lægelige videreuddannelse er fortsat i 2015, hvor paradigmet også har fundet anvendelse i forhold til fastlæggelse af rammer for lægelig videreuddannelse i nye organisatoriske rammer på sygehusene.

2. Uddannelsesforløb i den lægelige videreuddannelse

Sundhedsstyrelsens *Bekendtgørelse om de regionale råd for lægers videreuddannelse* giver de regionale råd for lægers videreuddannelse ansvaret for og kompetencen til at godkende sammensætning og kompetencefordeling for den kliniske basisuddannelse, introduktions- og hoveduddannelsesforløb samt de dertilhørende uddannelsesprogrammer.

Den regionale kompetence giver mulighed for at basere uddannelsesplanlægningen på aftaler mellem afdelingerne. De godkendte forløb kan således ændres løbende i takt med sundhedsvæsenets funktionsændringer eller i takt med, at der viser sig uhensigtsmæssigheder i de nuværende forløb. Dette kræver en aftale mellem de afdelinger, der indgår i forløbene og en positiv lægefaglig indstilling fra specialets uddannelsesudvalg.

Også ansvaret for og kompetencen vedrørende individuelle tilpasninger af forløbene er lagt ud til videreuddannelsesregionerne. Hvis ændringer har konsekvenser for indgåede uddannelsesaftaler, så forudsætter ændringerne en aftale mellem den yngre læge og alle involverede afdelinger. Rådet har valgt ikke at behandle enkeltpersonsager, så ændringer godkendes af Den Lægelige Videreuddannelse på vegne af Rådet.

2.1 Den Kliniske Basisuddannelse (KBU)

Den Kliniske Basisuddannelse omfatter et af Sundhedsstyrelsen fastsat antal uddannelsesforløb, der anvises lægestuderende og læger, der tilmelder sig ordningen.

Den Lægelige Videreuddannelse opslår og besætter KBU-forløb på www.basislaege.dk. Lægerne modtager lodtrækningsnummer fra Sundhedsstyrelsen, hvorefter lægerne vælger forløbssammensætning ud fra lodtrækningsnummer.

Den kliniske basisuddannelse omfatter en 12-måneders ansættelse fordelt med seks måneder i to specialer. Sundhedsstyrelsen har udmeldt, at Almen medicin skal indgå i 80 % af forløbene. Herudover har Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Region Syddanmark besluttet, at ansættelse i Psykiatri og Klinisk Onkologi kan indgå som anden ansættelse i forløbene.

I Videreuddannelsesregion Syd foregår første ansættelse som udgangspunkt i FAM eller i stamafdeling med funktion i FAM.

For anden ansættelse er 80 % i Almen medicin. For de sidste 20 % af forløbene har Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse besluttet, at disse forløb skal fordeles med 15 % i Psykiatri og 5 % i Klinisk onkologi.

Den Lægelige Videreuddannelse har i 2016 opslået ca. 280 KBU-stillinger i samarbejde med sygehuse og almen praksis i Region Syddanmark på baggrund af Sundhedsstyrelsens dimensionering. Der har de senere år været en stigning i antallet af tildelte KBU-forløb til Videreuddannelsesregion Syd. Dette skyldes en stigning i antallet af færdige medicinske kandidater. Således tildeles Videreuddannelsesregion Syd ca. 140 KBU-læger pr. halvår, heraf starter ca. 130 reelt i KBU-forløb i regionen. KBU-antallet forventes at holde sig nogenlunde på dette niveau fremadrettet.

2.2. Opslåede og besatte introduktionsstillinger

Introduktionsstillinger dimensioneres af Sundhedsstyrelsen, men opslås og besættes af sygehusafdelingerne selv, bortset for Almen Medicin. Der er samlet inden for de 38 specialer godkendt 450 introduktionsstillinger i Region Syddanmark.

Introduktionsstillinger for Almen medicin opslås og besættes via Den Lægelige Videreuddannelse. Der opslås 76 introduktionsstillinger i Almen medicin om året. Se oversigt over opslåede og besatte introduktionsstillinger pr. 1. oktober 2016 i Videreuddannelsesregion Syd i bilag 3, hvor det fremgår at pr. 1. oktober 2016 var 239 introduktionsstillinger besat svarende til 63% af stillingerne.

2.3. Opslåede og besatte hoveduddannelsesforløb

Den Lægelige Videreuddannelse har ansvaret for og kompetencen til at opslå og besætte godkendte hoveduddannelsesforløb i alle 38 lægelige specialer.

Opslag af hoveduddannelsesforløb er i 2016 som udgangspunkt sket to gange årligt på Den Lægelige Videreuddannelses hjemmeside og på www.sundhedsjobs.dk. Ansættelse til hoveduddannelsesforløb er i 2016 sket med udgangspunkt i den faglige profil udarbejdet af de videnskabelige selskaber samt en personlig samtale.

I Videreuddannelsesregion Syd var 53 ud af 207 opslåede hoveduddannelsesforløb (26%) i 2016 ubesatte. Sættes de besatte forløb i forhold til dimensioneringsplanen er andelen af ubesatte forløb ca. 23%. Denne forskel skyldes, at der ofte genopslås ledige forløb fra tidligere opslagsrunder. Der var i 2016 ledige forløb i følgende specialer:

- Almen medicin
- Arbejdsmedicin
- Børne- og ungdomspsykiatri
- Dermato-venerologi
- Gynækologi og obstetrik
- Intern medicin: Endokrinologi
- Intern medicin: Gastroenterologi og hepatologi
- Intern medicin: Infektionsmedicin
- Intern medicin: Lungesygdomme
- Intern medicin: Reumatologi
- Klinisk biokemi
- Klinisk Onkologi
- Patologisk anatomi og cytologi
- Psykiatri
- Radiologi
- Samfundsmedicin
- Urologi

Se oversigt over opslåede og besatte hoveduddannelsesforløb i 2016 i Videreuddannelsesregion Syd i bilag 2.

2.4. Udenlandske læger

Den Lægelige Videreuddannelse varetager på vegne af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse rådgivning af udenlandske læger, som ønsker ansættelse som læge i Region Syddanmark. Denne opgave omfatter meritvurdering af læger, som allerede er speciallæger fra 3. verdens lande og for EU- og nordiske læger, som har erhvervet delelementer af speciallægeuddannelsen fra udlandet. Denne meritvurdering tager udgangspunkt i en evalueringsansættelse efter Sundhedsstyrelsens retningslinjer.

Den Lægelige Videreuddannelse modtager et stigende antal henvendelser fra udenlandsk uddannede nordiske statsborgere - ofte uddannet i Polen, som efterspørger ansættelse i et KBU-lignende forløb med henblik på erhvervelse af tilladelse til selvstændigt virke. De KBU-lignende forløb oprettes kun i den udstrækning sygehusene har kapacitet til og interesse i dette.

2.5. Ad hoc godkendelse og uhensigtsmæssige forløb

Den Lægelige Videreuddannelse varetager sagsbehandlingen i enkeltpersonsager på vegne af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Videreuddannelsesregion Syd, herunder aftale om ændringer af forløb pga. barsel, sygdom, orlov og manglende målopfyldelse. Faglige tvivlsspørgsmål forelægges uddannelsesudvalget i specialet, og principielle problemstillinger drøftes i Det Regionale Råd.

Der indgår træning i håndtering af det uhensigtsmæssige forløb i regionens kurser for uddannelsesansvarlige overlæger og i regionens vejlederkurser. Den Lægelige Videreuddannelse har herudover etableret et kursus i forebyggelse af uhensigtsmæssige forløb, hvor de postgraduate kliniske lektorer underviser. Der har i 2015 været afholdt et af disse kurser.

2.6. Grønland

Den Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Region Syddanmark har ansvar for at sikre kvaliteten af videreuddannelsen af læger i Grønland.

Opgaven omfatter besøg i Grønland med besigtigelse af uddannelsessteder og drøftelse af uddannelsen med sygehusledelsen, uddannelsesansvarlige overlæger og grønlandske videreuddannelsesråd.

I 2016 har der været afholdt møder via SKYPE mellem nøglepersoner fra Grønland og repræsentanter fra Den Lægelige Videreuddannelse med henblik på at drøfte mulighederne for at udvide den lægelige videreuddannelse i Grønland ligesom uddannelsesansvarlig læge for Almen Medicin, Gert Mulvad, har aflagt besøg i sekretariatet, hvor uddannelsesforhold indenfor Almen Medicin har været drøftet.

Status for 2016 indenfor de enkelte specialer:

- Almen medicin: Grønland kan indgå både delvist og fuldt ud i introduktions- og hoveduddannelsen i Almen medicin. Der er i årets løb udarbejdet reviderede uddannelsesprogrammer for både introduktions- og hoveduddannelsesforløb. Sygehusene i såvel Aasiaat som Sisimiut er nu godkendt som uddannelsessted. Fremover forventes tillige sygehuset i Qaqortoq at kunne indgå i uddannelsesforløb i specialet.
- Gynækologi og Obstetrik: Dronning Ingrid's Hospital i Nuuk kan indgå i introduktionsuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik med 6 måneder. I hoveduddannelsen kan Dronning Ingrid's Hospital i Nuuk indgå med 6 måneders kirurgi og 12 måneders Gynækologi og Obstetrik. Den første hoveduddannelseskursist har i perioden 1. april 2016 – 31. marts 2017 gennemført 6 måneders Kirurgi og 6 måneders Gynækologi og Obstetrik i Nuuk og afslutter senere sit hoveduddannelsesforløb med yderligere 6 måneder i Gynækologi og Obstetrik i Nuuk.
- Kirurgi: Efter udarbejdelse af opdateret godkendt uddannelsesprogram efter seneste målbeskrivelse forventes Dronning Ingrid's Hospital i Nuuk at kunne indgå med 6-12 måneder i introduktionsuddannelsen i Kirurgi og med 2 x 12 måneder i hoveduddannelsen i Kirurgi.
- Intern Medicin: Der foreligger nu et opdateret og godkendt uddannelsesprogram efter seneste målbeskrivelse for fælles intern medicinske introduktionsstillinger, hvorefter Dronning Ingrid's Hospital i Nuuk nu vil kunne varetage et fuldt introduktionsforløb på 12 måneder.
- Øvrige specialer: Efter aftale

- KBU-forløb kan oprettes i Grønland i det omfang, der er KBU-læger, der ønsker at gennemføre KBU-forløb i Grønland.

Der er nu etableret et fast kursusprogram indeholdende:

- Akut-kursus (udbydes i februar og august)
- Vejlederkursus (udbydes i september)
- Kursus i læring og karrierevejledning (udbydes i september)
- Kursus i kommunikation (udbydes i september)
- Kursus i Forskningstræning (udbydes en gang hvert andet år)

3. Generelle kurser

De generelle kurser for læger under uddannelse efter 2003-bestemmelserne er obligatoriske i forhold til at opnå henholdsvis *Tilladelse til selvstændigt virke* og speciallægeanerkendelse. I Videreuddannelsesregion Syd er kurserne placeret hos eksterne kursusudbydere.

De generelle kurser SOL1, SOL2 og SOL3

Alle tre kurser i Sundhedsvæsenets Organisation og Ledelse, SOL1, SOL2 og SOL3 er placeret i hoveduddannelsen. Vejledning om de generelle kurser kan ses på Sundhedsstyrelsens hjemmeside www.sst.dk.

Som udgangspunkt skal SOL kurserne gennemføres i rækkefølge, men ved barsel, sygdom o.l. er anden rækkefølge accepteret.

SOL 1 skal gennemføres inden for de første 12 måneder af hoveduddannelsen, dog inden for de første 6 måneder (fase 1) for Almen medicin. Kurset afholdes af Region Syddanmark.

SOL 2 afholdes af Sundhedsstyrelsen. Tilmelding foregår direkte til Sundhedsstyrelsen www.sst.dk

SOL 3 placeres i den sidste del af hoveduddannelsen. Kurset afholdes af Region Syddanmark.

SOL 1 kursus består af to dages eksternatkursus. SOL 3 består af tre dages eksternatkursus med en opfølgende eksternatdag med opgavegennemgang.

SOL kurserne sidestilles med andre obligatoriske kurser, dvs. at lægerne skal have tjenestefri med løn.

Af nedenstående tabel fremgår kursusudbydere, kursernes varighed samt placering i uddannelsen:

Uddannelseselement	Kursus	Halvår	Varighed	Kursusudbyder
Klinisk basisuddannelse	Akut medicin og kommunikation	1. halvår	2 + 1 + 1 dage	Læringscentret i Aabenraa
	Læring	1. halvår	2 dage	Læringscentret i Aabenraa
	Kommunikation	2. halvår	4 dage	Læringscentret i Aabenraa
Introduktionsuddannelse	Vejledning	1. halvår	2 dage	Læringscentret i Aabenraa
Hoveduddannelse	Sundhedsvæsenets Organisation og Ledelse (SOL 1)	1. og 2. halvår Almen medicin dog 1. halvår	2 dage	HR Personaleudvikling
	Sundhedsvæsenets Organisation og Ledelse (SOL 2)	3.-6. halvår	3 dage	Sundhedsstyrelsen
	Sundhedsvæsenets Organisation og Ledelse (SOL 3)	Sidste del af Hoveduddannelsen	4 dage	HR Personaleudvikling

I 2016 blev der gennemført i alt 20 akutkurser, 17 læringskurser, 16 kommunikationskurser, 13 vejlederkurser, 5 SOL1 kurser samt 6 SOL3 kurser.

4. Forskningstræning

I henhold til Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger indgår et forsknings-træningsmodul i den lægelige videreuddannelse til speciallæge. Forskningstræning har en samlet varighed af 20 dage heraf 10 projektdage og 10 teoretiske kursusdage – herunder vejledning og evaluering.

Formålet med forskningstræningsmodulet er at sikre, at uddannelsessøgende læger opnår kompetencer til selvstændigt at opsøge og vurdere ny viden, samt til, at de uddannelsessøgende læger kan anvende og formidle denne viden til kritisk vurdering af etableret praksis.

I Region Syddanmark indledes alle forskningstræningsforløb med et teoretisk kursus - Grundkursus Modul 1, der er af tre dages varighed, og som udbydes af Syddansk Universitet. E-learning er et væsentligt element i dette kursus. I løbet af 2016 har der været afholdt tre Grundkursus Modul 1 kurser. Mange specialer har endvidere etableret eget specialerettet teoretisk forløb af 4-7 dages varighed, som enten er forankret i regionen eller som et landsdækkende forløb.

Den Lægelige Videreuddannelse har i samarbejde med Syddansk Universitet (SDU) udarbejdet program for et overbygningskursus - Grundkursus Modul 2 for de specialer, som ikke udbyder eget specialerettet teoretisk forløb. Indholdsmæssigt bygger Grundkursus Modul 2 videre på Modul 1 og har en varighed på fire dage. Modul 2 indeholder tre hovedtemaer:

1. Statistik
2. Forskningsetik og kvalitetsudvikling
3. Medicinsk teknologivurdering.

Der indgår et betydeligt e-læringsselement også i dette kursus. Det er muligt at følge hele kurset på fire dage eller de uddannelsessøgende læger kan vælge enkelte elementer. Der har i 2016 været afholdt to Grundkursus Modul 2 kurser.

Den Lægelige Videreuddannelse har udarbejdet en vejledning for forskningstræning i Region Syd. Vejledningen kan findes på www.videreuddannelsen-syd.dk.

5. Den Pædagogisk Udviklende Funktion

I Videreuddannelsesregion Syd er Den Pædagogisk Udviklende Funktion (PUF) dimensioneret til 20 lektorer og en professor. De postgraduate kliniske lektorer refererer til dekanen ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, SDU, i universitære forhold og til sekretariatschefen for Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Videreuddannelsesregion Syd, i øvrige forhold.

Der er pr. 31. december 2016 ansat 9 lektorer – der er 9 lektorstillinger i opslag og med udgangen af marts 2017 forventes en del af stillingerne besat. Da det ikke har været muligt at rekruttere en fastansat professor er der indgået aftale om at tilknytte professor Peder Charles til Den Lægelige Videreuddannelse på konsulentbasis en dag om ugen.

Lektorerne varetager undervisning på en række ikke-obligatoriske kurser. Lektorerne har således i 2016 afholdt såvel ordinære som specialespecifikke vejlederkurser, kurser i uhensigtsmæssige uddannelsesforløb og sammen med Psykiatrien kursus i dansk kultur i den lægelige videreuddannelse.

I 2016 har PUF-lektorerne arbejdet med at planlægge temadage, som samlet set skal være en fælles grunduddannelse for lektorkorpset, hvor der er fokus på opgradering og opdatering af deres kompetencer indenfor relevante temaer i den lægelige videreuddannelse. Der er således i 2017 planlagt temadage om: Transfer, Innovation/facilitering, Kommunikation/feedback samt Læringsmiljø/små vejlederteams.

Som led i lektorernes faglige udvikling afholdes fire til seks årlige møder, hvor lektorerne dels gør status på igangværende projekter og planlægger nye tiltag. I maj 2016 afholdt Videreuddannelsesregion Syd det landsdækkende lektorseminar med 90 deltagere, hvor lektorgruppen var med til at planlægge og afholde seminariet. Temaet var "Mesterlære(r) – i den nye sygehusstruktur" og var en stor succes med relevante oplæg, debatter og networking.

Bilag 4 viser oversigt over de postgraduate kliniske lektorer i Videreuddannelsesregion Syd. Oversigten samt yderligere oplysninger om lektorernes funktion kan endvidere ses på www.videreuddannelsen-syd.dk.

5.1. Publikationer

Der er ikke udgået peer-reviewed artikler fra PUF-funktionen og Den Lægelige Videreuddannelse i 2016.

6. Evaluering

6.1. www.evaluer.dk

Bekendtgørelsen om uddannelse af speciallæger stiller krav om, at yngre lægers evalueringer af uddannelsesstederne skal offentliggøres og dette kan mest hensigtsmæssigt ske ved at sikre en kontrol-leret åben adgang til evalueringerne i www.evaluer.dk. Offentliggørelsen er ikke på enkeltpersonniveau, men vil angive gennemsnit for alle evalueringer af en afdeling/praksis i en given periode.

Evalueringer fra www.evaluer.dk er offentlige. Det er således muligt på www.evaluer.dk at udvælge periode, lægens uddannelsesspeciale, stillingstype, eller ud fra foruddefinerede søgekriterier for regionale områder, sygehuse, centre, afdelinger, afdelingspeciale med videre at se evalueringerne.

6.2 Inspektorrapporter

Inspektorordningen har til formål at bidrage til overvågning og kvalitetssikring af den lægelige videreuddannelse på uddannelsesafdelingerne. Sundhedsstyrelsen har det overordnede ansvar for administration af ordningen.

Der er i 2016 gennemført 22 inspektorbesøg på afdelinger i Region Syddanmark. Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse følger op på inspektorrapporternes konklusioner og anbefalinger i samarbejde med afdelingerne og Den Lægelige Videreuddannelse.

Følgende afdelinger har været besøgt i 2016:

Medicinsk Afdeling, Sygehus Lillebælt, Vejle Sygehus, 13. januar 2016
Ortopædkirurgisk Afdeling, Sygehus Sønderjylland, 5. februar 2016
Anæstesiologisk – Internsiv Afdeling V, OUH Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus, 14. april 2016
Øjenafdeling E, OUH Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus, 9. marts 2016
Karkirurgisk Afdeling, Sygehus Lillebælt, Kolding Sygehus, 26. april 2016
Geriatrisk Klinik, Sygehus Sønderjylland, 6. maj 2016
Nuklearmedicinsk Afdeling, OUH Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus, 30. maj 2016
Neurologisk Afdeling, Sygehus Lillebælt, Vejle Sygehus, 6. juni 2016
Anæstesiologisk Afdeling, Sygehus Lillebælt, Vejle Sygehus, 14. juni 2016
Gynækologisk Obstetriske Afdeling D, OUH Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus, 21. juni 2016
Børne- og ungeklinikken, Sygehus Sønderjylland, 22. august 2016
Børne- og Ungeafdelingen, Sydvestjysk Sygehus, 25. august 2016
Øre-Næse-Hals Klinikken, Sygehus Sønderjylland, 20. september 2016
Graviditet, fødsel og barsel, Sygehus Lillebælt, Kolding Sygehus, 25. oktober 2016
Kirurgisk Afdeling A, OUH Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus, 2. og 3. november 2016
Hjertemedicinsk Afdeling B, OUH Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus, 3. november 2016
Øre- Næse- Halskirurgisk Afdeling, OUH Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus, 17. november 2016
Afdelingen for Operation og Anæstesiologi, Sydvestjysk Sygehus, 1. december 2016
Psykiatrisk afdeling i Vejle, Kolding og Fredericia, 5. december 2016
Klinisk Patologisk Anatomi, Sydvestjysk Sygehus, 8. december 2016
Hjerte-, Lunge-, Karkirurgisk Afdeling (T), OUH Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus, 14. december 2016
Urologisk Afdeling L, OUH Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus, 15. december 2016

Generelt vurderes uddannelsen i afdelingerne meget godt – dog med store variationer.

Det er oftest rollerne Akademiker/Forskning, Leder/administrator og Sundhedsfremmer, der får bemærkningen "behov for forbedringer" eller "utilstrækkelig". Desuden er der, på trods af stor fokus på dette stadig afdelinger, der ikke har udarbejdet uddannelsesplaner til alle uddannelseslæger.

Enkelte afdelinger har mange områder, der får bemærkningen "Behov for forbedringer" eller "utilstrækkelig". I disse tilfælde har Den Lægelige Videreuddannelse rekvireret en handlingsplan for forbedring af uddannelsesforholdene fra afdelingen.

Alle inspektorrapporter gennemgås i Uddannelsesudvalgene for de pågældende specialer.

7. Afslutning

Der forestår mange spændende opgaver som Rådet kan tage fat på i 2017. I speciallægeuddannelsen er der således behov for en fortsat indsats på sygehuse og i praksis. Denne indsats skal styres af ledelsessystemet, uddannelsesansvarlige overlæger og praksistutorer og koordinatore og ligeledes støttes af specialernes postgraduate kliniske lektorer.

Emner, som forventes at komme på dagsordenen det kommende år vil være:

- Et tema om Lægedækningsudvalgets anbefalinger
- Dimensioneringsplan 2018-2020
- Nonverbal kommunikation

Lægelig direktør Kim Brixen

Formand for det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse indtil 31/12-2016

Videreuddannelsesregion Syd

Bilag 1

Oversigt over medlemmer af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse, Videreuddannelsesregion Syd 2016 – pr. 31.12.2016
Regionen:
Direktør Kim Brixen *, OUH Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus
Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus:
Direktør Michael Dall*
Konstitueret ledende overlæge Mette Worsøe
Uddannelseskoordinerende overlæge, PUF-lektor, Thomas Hertel
Yngre læge Thomas Brøcher Christophersen
Yngre læge Ellen Risom (udpeget af Lægeforeningen)
Sydvestjysk Sygehus:
Konstitueret lægelig direktør Alan Kimper-Karl*
Uddannelsesansvarlig overlæge Troels Kodal
Specialeansvarlig overlæge Jane Maria Lyngsø (udpeget af Lægeforeningen)
Sygehus Lillebælt
Lægelig direktør Mads Koch Hansen*
Overlæge Kirstin Petersen
Yngre læge Anna-Karina Abel Torkov
Sygehus Sønderjylland:
Konstitueret lægelig direktør Bjarne Dahler-Eriksen*
Uddannelsesansvarlig overlæge Elena Tulupova
Yngre læge Henrik Tarp Hansen
Yngre læge Christina Frøslev-Friis
Psykatriområdet:
Lægefaglig direktør Anders Meinert Pedersen*
Overlæge Torsten Schumann
Yngre læge Trine Tandrup
Syddansk Universitet:
Dekan Ole Skøtt, Syddansk Universitet
Uddannelseschef Merete Munk
Praksisområdet
Rekrutteringskonsulent Christina Hegner
Alm. praktiserende Kristian Riis Jensen*(udpeget af Lægeforeningen)
Alm. praktiserende læge Helle Ibsen (udpeget af Lægeforeningen)
Yngre Læge Anders Elkjær Jensen
Grønland:
Cheflæge Anne-Marie Ulrik, DIH, Nuuk
Sekretariatet:
Afdelingschef Tine Boesen Larsen*
Chefkonsulent Anette Grum-Nymann (referent)
Professor og tilknyttet PUF Peder Charles
Specialkonsulent Helle Guldager Aaskoven
Afdelingssekretær Charlotte Albæk
*=Medlem af Forretningsudvalget

Bilag 2

Videreguddannelsesregion Syd 2016	1. halvår 2016			2. halvår 2016			I alt besat	Dimensionering 2013-2017	*
	Opslåede stillinger	Besatte stillinger	Vakante stillinger ift. opslåede	Opslåede stillinger	Besatte stillinger	Vakante stillinger ift. opslåede			
Speciale									
Almen medicin	25	15	10	26	22	4	37	54	69
Anæstesiologi	6	6	0	6	6	0	12	12	100
Arbejdsmedicin	1	1	0	1	0	1	1	2	50
Børne- og ungdomspsykiatri	3	2	1	2	2	0	4	5	80
Dermato-venerologi	2	1	1	1	1	0	2	3	67
Gynækologi og obstetrik	3	3	0	2	2	0	5	6	83
Intern Medicin: Endokrinologi	2	1	1	3	2	1	3	4	75
Intern medicin: Gastro/hepatologi	1	1	0	2	1	1	2	3	67
Intern medicin: Geriatri	2	2	0	3	2	1	4	4	100
Intern medicin: Hæmatologi	2	2	0	1	1	0	3	3	100
Intern medicin: Infektionsmedicin	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Intern medicin: Kardiologi	3	3	0	4	4	0	7	6	117
Intern medicin: Lungesygdomme	2	2	0	2	0	2	2	4	50
Intern medicin: Nefrologi	1	0	1	3	2	1	2	2	100
Intern medicin: Reumatologi	3	0	3	3	0	3	0	6	0
Karkirurgi	2	2	0	0	0	0	2	2	100
Kirurgi	5	5	0	3	3	0	8	6	133
Klinisk biokemi	0	0	0	0	0	0	0	2	0
Klinisk farmakologi	1	1	0	1	1	0	2	1	200
Klinisk fysiologi og nuklearmedicin	1	1	0	0	0	0	1	1	100
Klinisk genetik	0	0	0	1	1	0	1	1,5	67
Klinisk immunologi	0	0	0	1	1	0	1	1	100
Klinisk Mikrobiologi	1	1	0	0	0	0	1	1	100
Klinisk Onkologi	4	1	3	3	0	3	1	7	14
Neurokirurgi	1	1	0	0	0	0	1	1	100
Neurologi	5	3	2	7	4	3	7	7	100
Oftalmologi	3	3	0	3	3	0	6	5	120
Ortopædisk kirurgi	4	4	0	5	5	0	9	9	100
Oto-, rhino-, laryngologi	2	2	0	2	2	0	4	4	100
Patologisk anatomi og cytologi	2	2	0	1	0	1	2	3	67
Plastikkirurgi	1	1	0	1	1	0	2	2	100
Psykiatri	5	3	3	6	4	2	7	11	64
Pædiatri	4	4	0	3	2	1	6	6	100
Radiologi	4	4	0	4	3	1	7	8	88
Retsmedicin	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0
Samfundsmedicin	0	0	0	0	0	0	0	2	0
Thoraxkirurgi	0	0	0	1	1	0	1	1	100
Urologi	2	1	1	2	0	2	1	2	50
I alt	104	79	26	103	76	27	155	200	78

*) I de tilfælde, hvor der er besat mere end 100% af dimensioneringen skyldes det genopslag af tidligere ubesatte forløb, fratrædelser eller dobbeltbesætning p.g.a. barsel.

Bilag 3

Antal besatte introduktionsstillinger pr. 1/11-2016 i Videreuddannelsesregion Syd			
Specialer	Antal besatte introstillinger	Antal godkendte	Besættelsesgrad pr. 1. november 2016 (%)
Almen medicin*	30	38	79
Anæstesiologi	16	24	67
Arbejdsmedicin	0	4	0
Børne- og ungdomspsykiatri	4	10	40
Dermato-venerologi	5	7	71
Gynækologi-obstetrik	9	12	75
Intern medicin	71	99	72
Karkirurgi	0	4	0
Kirurgi	10	19	53
Klinisk biokemi	3	2,5	120
Klinisk farmakologi	2	3	67
Klinisk fysiologi og nuklearmedicin	2	4	50
Klinisk genetik	2	3	67
Klinisk immunologi	1	2	50
Klinisk mikrobiologi	2	4	50
Klinisk onkologi	8	18	44
Neurokirurgi	1	2	50
Neurologi	9	16	56
Oftalmologi	6	7	86
Ortopædisk kirurgi	12	18	67
Oto-rhino-laryngologi	7	9	78
Patologisk anatomi og cytologi	4	6	67
Plastikkirurgi	4	3	133
Psykiatri	7	22	32
Pædiatri	9	11	82
Radiologi	8	16	50
Retsmedicin	0	1	0
Samfundsmedicin	1	4	25
Thoraxkirurgi	3	2	150
Urologi	3	5	60
I alt	239	375,5	64

*Opslag hvert halve år af 38 stillinger - årlig dimensionering: 76 stillinger

I de tilfælde, hvor over 100% af de dimensionerede forløb er besat skyldes det dobbeltbesætning p.g.a. barsel.

Bilag 4

Oversigt over PUF-lektorer i Region Syddanmark pr. 31. december 2016		
Navn	Telefonnummer	E-mail
Bente Sørensen	2133 4258	bente.eskerod.soerensen@rsyd.dk
Georg Jørgensen	5167 0926 6320 1180	georg.joergensen@rsyd.dk
Hans Ri Jørgensen	6348 4162	hans.ri.joergensen@rsyd.dk
Helle Ibsen	7452 2220	helle.ibsen@dadlnet.dk
Jonna Skov Madsen	7940 6955	jonna.skov.madsen@rsyd.dk
Thomas Hertel	2445 9119	thomas.hertel@rsyd.dk
Thorsten Schumann	9944 6205	thorsten.schumann@rsyd.dk
Troels Kodal	7918 2000 6167 5396	troels.kodal@rsyd.dk troelskodal@gmail.com
Vibeke Westphal	6320 2204	vibeke.westphal@rsyd.dk

