



07-05-2007

Sag nr. 06/4814

Dokumentnr. 24026/07

Sagsbehandler

Thomas I. Jensen

Tel. 35298198

E-mail: tij@regioner.dk

Fælles principper for faglig bedømmelse af ansøgere til overlægestillinger

Regionerne fastlægger fremgangsmåden i forbindelse med ansættelse af overlæger, herunder proceduren for faglig bedømmelse af ansøgere til overlægestillinger. Fremgangsmåden skal sikre, at kompetencerne hos den ansatte overlæge modsvarer de opgaver og funktioner, som er knyttet til den pågældende stilling og skal medvirke til at sikre et højt fagligt niveau i overlægegruppen som sådan.

Regionerne har vedtaget en række fælles principper, som udgør grundlaget for tilrettelæggelsen af den faglige bedømmelse i den enkelte region. Regionerne fastsætter med udgangspunkt heri de nærmere retningslinier for, hvordan opgaven gribes an i den enkelte region.

Funktions- og opgavebeskrivelse for overlægestillinger

Der udarbejdes for den konkrete overlægestilling en funktions- og opgavebeskrivelse, der danner grundlag for den faglige bedømmelse af ansøgerens kompetencer. Funktionsbeskrivelsen og kravene til opgavevaretagelsen i den pågældende stilling struktureres omkring speciallægens 7 roller:

Medicinsk ekspert
Kommunikator
Samarbejder
Leder/administrator
Sundhedsfremmer
Akademiker
Professionel

Funktionsbeskrivelsen er et dynamisk instrument, som udvikles i takt med udviklingen i overlægens kompetencer og opgavevaretagelse. Funktionsbeskrivelsen kan dermed anvendes som redskab i planlægningen af overlæ-

gens kompetenceudvikling. Funktionsbeskrivelser kan på samme måde anvendes i forbindelse med ansættelser og kompetenceudviklingen for speciallægegruppen generelt.

Side 2

Bedømmelse af ansøgernes faglige kvalifikationer

Forud for ansættelser i overlægestillinger gennemføres en faglig bedømmelse af ansøgernes kvalifikationer i forhold til indholdet i funktionsbeskrivelsen for den pågældende stilling.

Bedømmelsen foretages af speciallæger i det pågældende speciale udpeget af ansættelsesmyndigheden. I bedømmelsen deltager altid en ekstern bedømmer, dvs. en speciallæge i det pågældende speciale ansat på anden afdeling end den ansættende. Ved ansættelse af overlæge med et specifikt lægefagligt ledelsesansvar, herunder specialeansvarlig overlæge samt ledende overlæge, såfremt der til stillingen er knyttet specialeansvar, deltager en ekstern bedømmer fra et sygehus i en anden region end den ansættende.

De eksterne bedømmere udpeges fra en liste udarbejdet af det pågældende specialeselskab eller fra liste udarbejdet af regionens eller anden regions specialeråd.

Der udarbejdes en skriftlig bedømmelse af, som minimum, den ansøger, som indstilles til ansættelse i den pågældende stilling. Ansættelsesmyndigheden kan beslutte, at der skal udarbejdes skriftlige bedømmelser af et bredere udsnit af ansøgerfeltet med henblik på vejledning om videre kompetenceudvikling.

Regionerne fastsætter med udgangspunkt i de nævnte principper de nærmere retningslinier for tilrettelæggelsen af den faglige bedømmelse i den enkelte region.